

Comunicação de Engajamento (COE) para o Pacto Global

*Communication of Engagement (COE)
for the UN Global Compact*

**Período de referência:
março de 2022 a março de 2024**

*Reference period:
March 2022 to March 2024*

Comunicação de Engajamento (COE) para o Pacto Global

*Communication of Engagement (COE)
for the UN Global Compact*

**Período de referência:
março de 2022 a março de 2024**

*Reference period:
March 2022 to March 2024*

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria
Marcelo Augusto Santos Turine
Vice-Reitoria
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura
Augusto Cesar Portella Malheiros
Pró-Reitoria de Graduação
Cristiano Costa Argemon Vieira
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Maria Lígia Rodrigues Macedo
Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
Albert Schiaveto de Souza
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Gislene Walter da Silva
Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças
Dulce Maria Tristão
Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte
Marcelo Fernandes Pereira
Agência de Comunicação Social e Científica
Rose Mara Pinheiro
Agência de Educação Digital e a Distância
Hercules da Costa Sandim
Agência de Internacionalização e de Inovação
Saulo Gomes Moreira
Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação
Luciano Gonda
Diretoria de Gabinete da Reitoria
Sabina Avelar Koga
Diretoria de Avaliação Institucional
Caroline Pauletto Spanhol
Diretoria de Desenvolvimento Sustentável
Leonardo Chaves de Carvalho
Diretoria de Governança Institucional
Erotilde Ferreira dos Santos

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios
Cláudio Cesar da Silva
Faculdade de Artes, Letras e Comunicação
Gustavo Rodrigues Penha
Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição
Fabiane La Flor Ziegler Sanches
Faculdade de Ciências Humanas
Vivina Dias Sol Queiroz
Faculdade de Computação
Henrique Mongelli
Faculdade de Direito
Fernando Lopes Nogueira
Faculdade de Educação
Milene Bartolomei Silva
Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia
Robert Schiaveto de Souza
Faculdade de Medicina
Marcelo Luiz Brandão Vilela
Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia
Fabrizio de Oliveira Frazílio
Faculdade de Odontologia
Fabio Nakao Arashiro
Instituto de Biociências
Ramon José Correa Luciano de Mello
Instituto Integrado de Saúde
Marcos Antonio Ferreira Júnior
Instituto de Física
Além-Mar Bernardes Gonçalves
Instituto de Matemática
Bruno Dias Amaro
Instituto de Química
Carlos Eduardo Domingues Nazário
Câmpus de Aquidauana
Ana Grazielle Lourenço Toledo
Câmpus de Chapadão do Sul
Kleber Augusto Gastaldi
Câmpus de Coxim
Silvana Aparecida da Silva Zanchett
Câmpus de Naviraí
Marco Antonio Costa da Silva
Câmpus de Nova Andradina
Solange Fachin
Câmpus de Paranaíba
Wesley Ricardo de Souza Freitas
Câmpus de Ponta Porã
Leonardo Souza Silva
Câmpus do Pantanal
Aguinaldo Silva
Câmpus de Três Lagoas
Larissa da Silva Barcelos

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida
Pedrossian (Humap/Ebserh)
Andréia de Siqueira Campos Lindenberg

CENTRAL ADMINISTRATION UNITS

President
Marcelo Augusto Santos Turine
Vice-President
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Dean of Administration and Infrastructure
Augusto Cesar Portella Malheiros
Dean of Undergraduate Studies
Cristiano Costa Argemon Vieira
Dean of Research and Graduate Studies
Maria Lígia Rodrigues Macedo
Dean of Student Affairs
Albert Schiaveto de Souza
Dean of People Management
Gislene Walter da Silva
Dean of Planning, Budget, and Finance
Dulce Maria Tristão
Dean of Extension, Culture, and Sports
Marcelo Fernandes Pereira
Social and Scientific Communication Agency
Rose Mara Pinheiro
Digital and Distance Education Agency
Hercules da Costa Sandim
Internationalization and Innovation Agency
Saulo Gomes Moreira
Information Technology and Communication Agency
Luciano Gonda
President's Office Board
Sabina Avelar Koga
Institutional Evaluation Board
Caroline Pauletto Spanhol
Sustainable Development Board
Leonardo Chaves de Carvalho
Institutional Governance Board
Erotilde Ferreira dos Santos

SECTORAL ADMINISTRATION UNITS

School of Administration and Business
Cláudio Cesar da Silva
Faculty of Arts, Letters, and Communication
Gustavo Rodrigues Penha
Faculty of Pharmaceutical Sciences, Food, and Nutrition
Fabiane La Flor Ziegler Sanches
Faculty of Humanities
Vivina Dias Sol Queiroz
Faculty of Computing
Henrique Mongelli
Faculty of Law
Fernando Lopes Nogueira
Faculty of Education
Milene Bartolomei Silva
Faculty of Engineering, Architecture and Urbanism, and Geography
Robert Schiaveto de Souza
Faculty of Medicine
Marcelo Luiz Brandão Vilela
Faculty of Veterinary Medicine and Zootechnics
Fabrizio de Oliveira Frazílio
Faculty of Dentistry
Fabio Nakao Arashiro
Institute of Biosciences
Ramon José Correa Luciano de Mello
Integrated Health Institute
Marcos Antonio Ferreira Júnior
Institute of Physics
Além-Mar Bernardes Gonçalves
Institute of Mathematics
Bruno Dias Amaro
Institute of Chemistry
Carlos Eduardo Domingues Nazário
Aquidauana Campus
Ana Grazielle Lourenço Toledo
Chapadão do Sul Campus
Kleber Augusto Gastaldi
Coxim Campus
Silvana Aparecida da Silva Zanchett
Naviraí Campus
Marco Antonio Costa da Silva
Nova Andradina Campus
Solange Fachin
Paranaíba Campus
Wesley Ricardo de Souza Freitas
Ponta Porã Campus
Leonardo Souza Silva
Pantanal Campus
Aguinaldo Silva
Três Lagoas Campus
Larissa da Silva Barcelos

SUPPLEMENTARY UNIT

Maria Aparecida Pedrossian University
Hospital (Humap/Ebserh)
Andréia de Siqueira Campos Lindenberg

Team responsible for preparing this report

Leonardo Chaves de Carvalho
João Vitor Costa

Equipe responsável pela elaboração deste Relatório

Leonardo Chaves de Carvalho
João Vitor Costa

Sumário

Os Dez Princípios do Pacto Global	5
Sobre a Comunicação de Engajamento (COE)	6
Declaração de Apoio Contínuo e Renovação do	7
Compromisso do Reitor com o Pacto Global	8
A UFMS	8
Quadro de missão, visão e valores	9
UFMS, patrimônio de Mato Grosso do Sul	10
Iniciativas e Destaques	11
UFMS é 10!	11
UI GreenMetric World University Rankings	11
Selo ODS Educação	12
Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P)	17
Observatório da Sustentabilidade na Educação	
Superior na América Latina e Caribe (OSES-ALC)	18
Rede Brasileira de Instituições de Ensino	
Superior para o Desenvolvimento	
Sustentável - UniSustentável	19
United Nations Academic Impact - UNAI	20
Fórum de Universidades pela Paz	22
Planos, Políticas e Programas da UFMS e o Pacto Global	23
Plano de Gestão de Logística Sustentável	25
Relatório dos Objetivos de Desenvolvimento	
Sustentável na UFMS	26
Ações da UFMS e os Princípios do Pacto Global	27
Direitos Humanos	27
Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção	
de direitos humanos reconhecidos	
internacionalmente	27
Princípio 2: Assegurar a não participação	
da empresa em violações dos direitos	
humanos	30
Trabalho	33
Princípio 3: Apoiar a liberdade de	
associação e o reconhecimento efetivo	
do direito à negociação coletiva	33
Princípio 4: Eliminar todas as formas de	
trabalho forçado ou compulsório	35
Princípio 5: Abolir o trabalho infantil	36
Princípio 6: Eliminar a discriminação	
no emprego	39
Meio Ambiente	43
Princípio 7: Apoiar uma abordagem	
preventiva aos desafios ambientais	43
Princípio 8: Desenvolver iniciativas para	
promover maior responsabilidade	
ambiental	46
Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento	
e difusão de tecnologias ambientalmente	
amigáveis	49
Anticorrupção	52
Princípio 10: Combater a corrupção em	
todas as suas formas, inclusive extorsão	
e propina	52
Conclusões e perspectivas	55

Summary

The Ten Principles of the UN Global Compact	5
About the Engagement Communication (COE)	6
Rector's Statement of Continuous Support	7
About the UFMS: Mission, Vision and Values	8
Board of Mission, Vision And Values	9
UFMS, heritage of Mato Grosso do Sul	10
UFMS Initiatives and Highlights	11
UFMS é 10!	11
UI GreenMetric World University Rankings	11
SDG Education Seal	12
Environmental Agenda in Public Administration	17
Sustainability Observatory in Higher Education in	
Latin America and the Caribbean	18
Brazilian Network of Higher Education Institutions	
for Sustainable Development - UniSustentável	19
United Nations Academic Impact - UNAI	20
Universities for Peace Forum	22
UFMS Plans, Policies, and Programs	23
Sustainable Logistics Management Plan	25
Sustainable Development Goals Report at UFMS	26
Actions of UFMS and the Principles of Global Compact	27
Human Rights	27
Principle 1: Businesses should support and respect	
the protection of internationally proclaimed	
human rights	27
Principle 2: Businesses should make sure	
that they are not complicit in human rights abuses	30
Labour	33
Principle 3: Businesses should uphold the freedom	
of association and the effective	
recognition of the right to collective bargaining	33
Principle 4: Businesses should uphold the	
elimination of all forms of forced and	
compulsory labour	35
Principle 5: Businesses should uphold the effective	
abolition of child labour	36
Principle 6: Businesses should uphold the	
elimination of discrimination in respect of	
employment and occupation	39
Environment	43
Principle 7: Businesses should support a	
precautionary approach to environmental	
challenges	43
Principle 8: Businesses should undertake	
initiatives to promote greater	
environmental responsibility	46
Principle 9: Businesses should encourage	
the development and diffusion of	
environmentally friendly technologies	49
Anti-corruption	52
Principle 10: Businesses should work	
against corruption in all its forms, including	
extortion and bribery	52
Conclusions and Perspectives	55

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Diretoria de Bibliotecas – UFMS, Campo Grande, MS, Brasil)

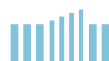
Comunicação de engajamento (COE) para o Pacto Global = Communication of engagement (COE) for the UN Global Compact [recurso eletrônico] : período de referência: março de 2022 a março de 2024 = reference period : march 2022 to march 2024 / [organização] Universidade Federal de Mato Grosso do Sul ; [equipe responsável pela elaboração deste relatório] Leonardo Chaves de Carvalho, João Vitor Costa -- Campo Grande, MS : Ed. UFMS, 2024.
55 p. : il. col.

Texto em português e inglês.
Dados de acesso: <https://dides.ufms.br/>
ISBN 978-85-7613-654-5

1. Desenvolvimento sustentável. 2. Sustentabilidade. 3. Sustentabilidade e meio ambiente. 4. Educação ambiental. I. Carvalho, Leonardo Chaves de. II. Costa, João Vitor. III. Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

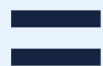
CDD (23) 338.927

Bibliotecária responsável: Tânia Regina de Brito – CRB 1/2.395



Os Dez Princípios do Pacto Global

The Ten Principles of the UN Global Compact



DIREITOS HUMANOS

1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2.

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



MEIO AMBIENTE

7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

8.

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

9.

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



TRABALHO

3.

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

4.

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5.

A abolição efetiva do trabalho infantil.

6.

Eliminar a discriminação no emprego.



ANTICORRUPÇÃO

10.

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina



HUMAN RIGHTS

1.

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

2.

Make sure that they are not complicit in human rights abuses.



ENVIRONMENT

7.

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

8.

Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

9.

Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.



LABOUR

3.

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

4.

The elimination of all forms of forced and compulsory labour.

5.

The effective abolition of child labour.

6.

The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.



ANTI-CORRUPTION

10.

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.



Pacto Global
Rede Brasil



Pacto Global
Rede Brasil



SOBRE A COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

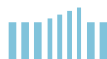
Com esta Comunicação de Engajamento (COE), a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul visa comunicar suas iniciativas voltadas para a implementação dos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas e reafirmar o seu compromisso com esta importante iniciativa. Este documento é uma maneira eficaz de compartilhar boas práticas, estimular sua disseminação e fomentar a transparência de alguma das atividades realizadas pela universidade em prol do desenvolvimento sustentável. Todos os dados apresentados foram compilados pela Diretoria de Desenvolvimento Sustentável, com o suporte de outros setores envolvidos.

Nesta COE há a Declaração de apoio contínuo e renovação do compromisso do Reitor com o Pacto Global, breve histórico sobre a universidade, descrição das iniciativas relevantes que a instituição passou a integrar, relatos sobre documentos e políticas institucionais e sua relação com o Pacto Global, destacando também as ações concretizadas no âmbito do Plano de Logística Sustentável (PLS). São abordadas as iniciativas desenvolvidas durante o período analisado, encerrando-se com os desafios futuros e considerações finais. Este relato busca não apenas evidenciar o compromisso contínuo da UFMS com a sustentabilidade, mas também servir como um meio transparente de compartilhar o progresso e contribuições para um futuro mais sustentável.

ABOUT THE ENGAGEMENT COMMUNICATION

With this Engagement Communication (COE), the Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul aims to communicate its initiatives aimed at implementing the ten principles of the United Nations Global Compact and reaffirm its commitment to this important initiative. This document is an effective way to share best practices, stimulate their dissemination, and foster transparency regarding some of the activities carried out by the university in support of sustainable development. All data presented has been compiled by the Sustainable Development Board (DIDES) of UFMS, with the support of other involved sectors.

This COE includes the Rector's Statement of Continuous Support, a brief history of the University, description of relevant initiatives that the institution has started to integrate during the period under review, reports on institutional documents and policies and their relationship with the Global Compact, also highlighting the actions carried out under the Sustainable Logistics Plan (PLS). The initiatives developed during the analyzed period are addressed, concluding with future challenges and final considerations. This report seeks not only to highlight UFMS's ongoing commitment to sustainability but also to serve as a transparent means of sharing progress and contributions towards a more sustainable future.



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO E RENOVAÇÃO DO COMPROMISSO DO REITOR COM O PACTO GLOBAL

Eu, Marcelo Augusto Santos Turine, na qualidade de Reitor da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), expresso de forma inequívoca e renovada o compromisso desta instituição com os princípios baseados em Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção estabelecidos pelo Pacto Global das Nações Unidas.

A UFMS, em sua trajetória de excelência acadêmica e comprometimento social, reconhece a importância fundamental do Pacto Global como um guia para a promoção de práticas empresariais éticas, sustentáveis e socialmente responsáveis. Ao longo dos anos, nossa universidade tem se dedicado a incorporar esses valores em suas atividades, buscando constantemente contribuir para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar global.

Ao renovar nosso compromisso, reafirmo o papel central da UFMS na formação de futuros líderes e profissionais conscientes, capazes de enfrentar desafios globais com responsabilidade e inovação. Vamos continuar a integrar os princípios do Pacto Global em nossas operações internas, promovendo a educação sobre temas relacionados e conduzindo pesquisas aplicadas que contribuam para a disseminação de boas práticas e conhecimentos.

Esta declaração não é apenas uma formalidade, mas um compromisso sólido e contínuo. A UFMS permanecerá ativa na promoção de uma cultura organizacional que valorize a sustentabilidade e a responsabilidade social, alinhando-se aos ideais do Pacto Global para contribuir positivamente para as comunidades locais e globais.

Que esta renovação de compromisso inspire toda a comunidade universitária a se unir em prol de um futuro mais ético, sustentável e inclusivo.

Campo Grande - MS, Março de 2024.



Marcelo Augusto Santos Turine,

Reitor.

RECTOR'S STATEMENT OF CONTINUOUS SUPPORT

I, Marcelo Augusto Santos Turine, as President of the Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, unequivocally and renewedly express this institution's commitment to the principles based on Human Rights, Labor, Environment, and Anti-Corruption established by the United Nations Global Compact.

UFMS, in its trajectory of academic excellence and social commitment, recognizes the fundamental importance of the Global Compact as a guide for promoting ethical, sustainable, and socially responsible business practices. Over the years, our university has been dedicated to incorporating these values into its activities, continually seeking to contribute to sustainable development and global well-being.

By renewing our commitment, I reaffirm the central role of UFMS in shaping future conscious leaders and professionals capable of addressing global challenges with responsibility and innovation. We will continue to integrate the principles of the Global Compact into our internal operations, promoting education on related topics and conducting applied research that contributes to the dissemination of best practices and knowledge.

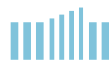
This statement is not just a formality but a solid and ongoing commitment. UFMS will remain active in promoting an organizational culture that values sustainability and social responsibility, aligning itself with the ideals of the Global Compact to make positive contributions to local and global communities.

May this renewal of commitment inspire the university community to come together for a more ethical, sustainable, and inclusive future.

Campo Grande - MS, March, 2024.



Marcelo Augusto Santos Turine,
President.



A UFMS

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) teve sua origem em 1962 com a criação da Faculdade de Odontologia de Campo Grande. Em setembro de 1969, tornou-se a Universidade Estadual de Mato Grosso (UEMT), com sede em Campo Grande, resultante da fusão dos Institutos de Campo Grande, Corumbá e Três Lagoas. Em 1970, foram criados e incorporados a ela os Centros de Educação de Aquidauana e Dourados. Em julho de 1979, pela Lei nº 6.674, tornou-se uma Universidade Federal e, após 44 anos, recebeu a pontuação máxima na avaliação do Ministério da Educação do Brasil.

A UFMS está localizada no centro de uma rica biodiversidade formada por três dos biomas principais do país (Amazônia, Cerrado e Pantanal) e destaca-se como uma das instituições de ensino superior mais proeminentes do Brasil e a maior do estado, com mais de 3.500 docentes e técnicos e mais de 30 mil estudantes. Com sede em Campo Grande, capital do estado de Mato Grosso do Sul, a UFMS expandiu seu papel para todas as regiões do estado, com câmpus em 10 municípios do estado, incluindo cidades que fazem fronteira com cinco estados brasileiros e fronteiras internacionais com a Bolívia e o Paraguai.

A motivação da instituição ao longo de sua história é o desejo de ser uma referência nacional e internacional em Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo, impulsionando o conhecimento produzido na academia além de seus limites geográficos. A UFMS tem como missão não apenas oferecer educação de alta qualidade, mas também contribuir de maneira significativa para o avanço do conhecimento, a promoção da inovação e o desenvolvimento sustentável, alinhando-se aos desafios contemporâneos e globais.

Nesse contexto, a UFMS reafirma seu compromisso com a promoção de práticas sustentáveis e éticas, reconhecendo a importância de preservar e respeitar a rica biodiversidade que a circunda. Buscamos não apenas fornecer uma educação excepcional, mas também ser agentes ativos na construção de um futuro mais inclusivo, equitativo e resiliente, alinhando-nos aos princípios do Pacto Global e à nossa responsabilidade como instituição de ensino superior.

ABOUT THE UFMS: MISSION, VISION AND VALUES

A Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (Federal University of Mato Grosso do Sul- Brazil) (UFMS) had its origin in 1962 with the creation of the Campo Grande School of Dentistry. In September 1969, it became the State University of Mato Grosso (UEMT) based in Campo Grande, by merging the Institutes of Campo Grande, Corumbá and Três Lagoas. In 1970, the Education centers of Aquidauana and Dourados were created and merged into it. In July 1979, by Law nº 6,674, it became a Federal University, and after 44 years, it received the maximum score in the evaluation of the Brazilian Ministry of Education.

UFMS is situated amidst a rich biodiversity formed by three of the main country's biomes (Amazon, Cerrado and Pantanal) and stands out as one of Brazil's most prominent higher education institutions and the largest in the state of Mato Grosso do Sul, with over 3,500 teachers and technical staff and more than 30,000 students. Headquartered in Campo Grande, the capital of the state of Mato Grosso do Sul, UFMS has expanded its role to all regions of the state, with campuses in 10 cities, including cities bordering five Brazilian states and international borders with Bolivia and Paraguay.

The institution's motivation throughout its history has been the desire to be a national and international reference in Science, Technology, Innovation, and Entrepreneurship, pushing the knowledge produced in academia beyond its geographical boundaries. UFMS's mission is not only to offer high-quality education but also to significantly contribute to the advancement of knowledge, the promotion of innovation, and sustainable development, aligning itself with contemporary and global challenges.

In this context, UFMS reaffirms its commitment to promoting sustainable and ethical practices, recognizing the importance of preserving and respecting the rich biodiversity surrounding it. We seek not only to provide exceptional education but also to be active agents in building a more inclusive, equitable, and resilient future, aligning ourselves with the principles of the Global Compact and our responsibility as a higher education institution.



MISSÃO

“Desenvolver e socializar o conhecimento, formando profissionais qualificados para a transformação da sociedade e o crescimento sustentável do país.”



VISÃO

“Ser uma universidade reconhecida nacional e internacionalmente por sua excelência no ensino, pesquisa, extensão e inovação.”

MISSION

“Develop and socialize knowledge, forming qualified professionals for the transformation of society and sustainable growth of the country.”



VISION

“To be a university recognized nationally and internationally for its excellence in teaching, research, extension, and innovation.”

VALORES

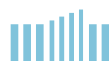


- Ética
- Respeito
- Transparência
- Efetividade
- Interdisciplinaridade
- Profissionalismo
- Sustentabilidade
- Independência

VALUES

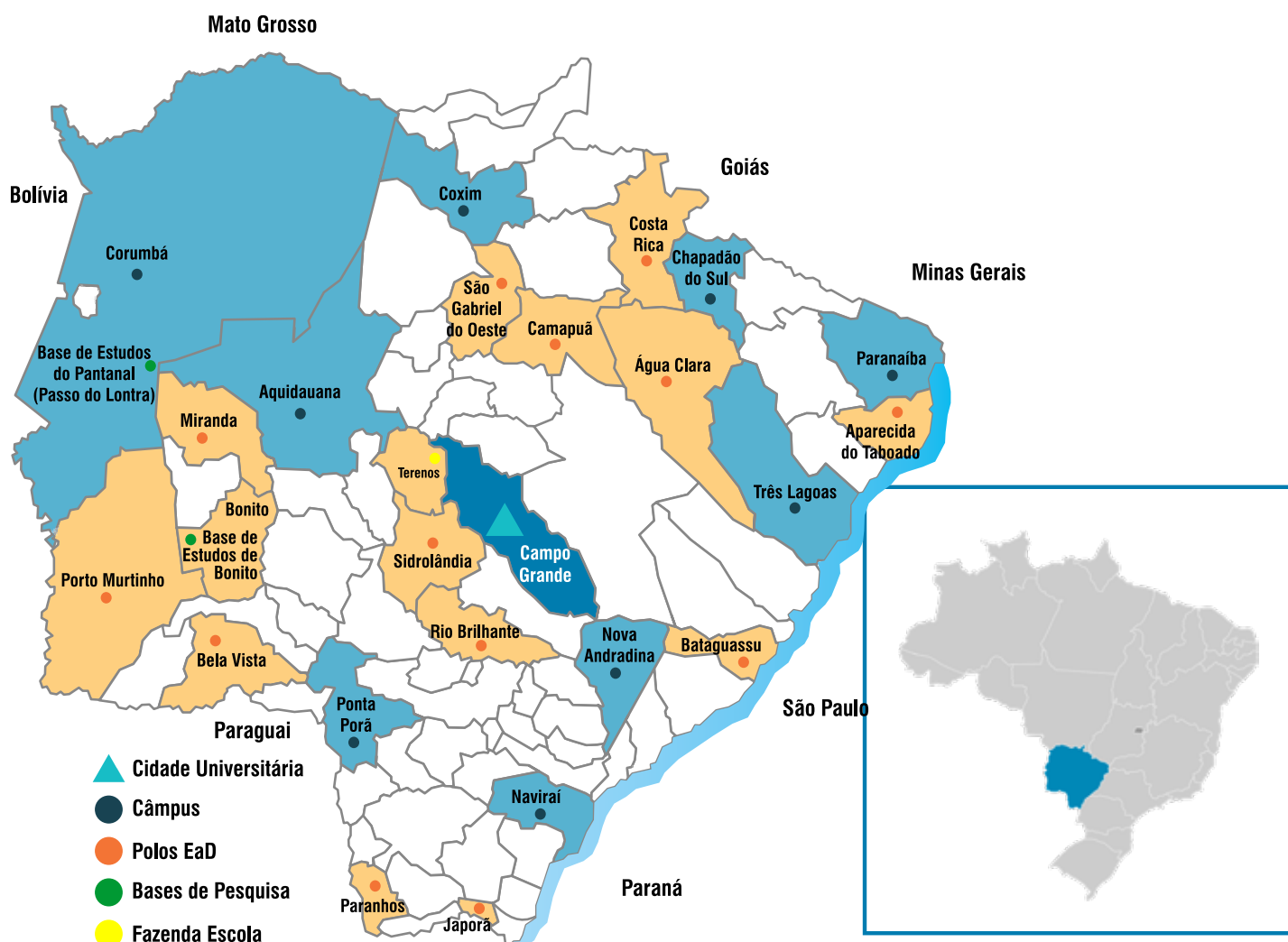


- Ethics
- Respect
- Transparency
- Effectiveness
- Interdisciplinarity
- Professionalism
- Sustainability
- Independence



UFMS, PATRIMÔNIO DE MATO GROSSO DO SUL

UFMS, HERITAGE OF MATO GROSSO DO SUL



10 Câmpus

Campo Grande, Aquidauana, Chapadão do Sul, Corumbá, Coxim, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã e Três Lagoas

23 Polos EaD

Água Clara, Aparecida do Taboado, Aquidauana, Bataguassu, Bela Vista, Bonito, Camapuã, Campo Grande, Chapadão do Sul, Corumbá, Costa Rica, Coxim, Miranda, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Paranhos, Ponta Porã, Porto Murtinho, Rio Brilhante, São Gabriel do Oeste, Sidrolândia e Três Lagoas

2 Bases de Pesquisa

Bonito e Pantanal

1 Fazenda Escola

Terenos

10 Campuses

Campo Grande, Aquidauana, Chapadão do Sul, Corumbá, Coxim, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã, and Três Lagoas

23 Distance Learning Centers

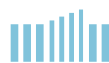
Água Clara, Aparecida do Taboado, Aquidauana, Bataguassu, Bela Vista, Bonito, Camapuã, Campo Grande, Chapadão do Sul, Corumbá, Costa Rica, Coxim, Miranda, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Paranhos, Ponta Porã, Porto Murtinho, Rio Brilhante, São Gabriel do Oeste, Sidrolândia, and Três Lagoas

2 Research Bases

Bonito and Pantanal

1 School Farm

Terenos



INICIATIVAS E DESTAQUES

UFMS É 10!

A UFMS recebeu nota máxima no credenciamento institucional do Ministério da Educação. O conceito máximo 5 comprova a excelência no ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo e reconhece a infraestrutura moderna, inclusiva e de qualidade.

É a primeira vez que a UFMS recebe o conceito máximo pelo MEC, que substituirá o conceito institucional 3, que vigorava desde 2013, por meio da Portaria MEC nº 319, de 15 de abril de 2013. O credenciamento tem validade de dez anos e posiciona a Universidade dentro de um seleto grupo de instituições de ensino mais bem avaliadas. Durante a visita in loco, a comissão avaliadora analisou cinco eixos: Planejamento e Avaliação Institucional; Desenvolvimento institucional; Políticas acadêmicas; Políticas de gestão; Infraestrutura. A UFMS recebeu nota acima da média em todos os quesitos.

Da mesma forma, pela primeira vez, a UFMS alcançou a pontuação máxima 5 na Educação a Distância. Isso reflete o reconhecimento da transição digital e inovadora iniciada em 2016, culminando no atual patamar de excelência experimentado pela Universidade.

A Universidade tem mais de 20 anos de história na Educação a Distância. Ao longo dos anos, iniciou-se um processo de institucionalização dos cursos a distância na UFMS. Atualmente, há 23 polos de apoio presencial e a Universidade, que já era multicâmpus, alcançou ainda mais cidades no Mato Grosso do Sul e no Brasil.

UI GREENMETRIC WORLD UNIVERSITY RANKINGS

O UI GreenMetric World University Ranking, lançado pela Universitas Indonesia em 2010, avalia a sustentabilidade de campi universitários. Através de 39 indicadores distribuídos em 6 critérios, as classificações do UI GreenMetric são cuidadosamente definidas, levando em conta o compromisso ambiental e as iniciativas das universidades. A UFMS participa desde



UFMS INITIATIVES AND HIGHLIGHTS

"UFMS É 10!" (UFMS is 10)

UFMS received the maximum score in the institutional reaccreditation by the Brazilian Ministry of Education (MEC). The maximum score of 5 confirms excellence in teaching, research, outreach, innovation, and entrepreneurship and acknowledges the modern, inclusive, and high-quality infrastructure. This marks the first time UFMS has received the maximum score from the MEC, replacing the institutional score of 3, which had been in place since 2013, as per Ministry of Education Ordinance No. 319, dated April 15, 2013.

The reaccreditation is valid for ten years and includes the University among a select group of highly rated educational institutions. During the on-site visit, the evaluation committee analyzed: Institutional Planning and Assessment; Institutional Development; Academic Policies; Management Policies; and, Infrastructure. UFMS scored above average in all categories. Also, for the first time, UFMS achieved the maximum score of 5 in Distance Education. This reflects the recognition of the digital and innovative transition initiated in 2016, culminating in the current level of excellence experienced by the University.

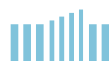
The University has over 20 years of history in Distance Education. During these years, a process of institutionalization of distance learning courses has been initiated at UFMS. Currently, there are 23 support centers, and the University, which was already multicampus, has reached even more cities in Mato Grosso do Sul and Brazil.

UI GREENMETRIC WORLD UNIVERSITY RANKINGS

The UI GreenMetric World University Ranking, launched by Universitas Indonesia in 2010, evaluates the sustainability of university campuses. Through 39 indicators distributed across 6 criteria, the rankings of the UI GreenMetric are carefully defined, taking into account

the environmental commitment and initiatives of the universities. UFMS has been participating in GreenMetric





2019 do GreenMetric, tendo o seu desempenho melhorado nestes cinco anos de participação, ganhando destaque no Brasil e no mundo.

A UFMS se consagrou a 74ª universidade sustentável no mundo, de acordo com o UI Green Metric World University Ranking em 2023, de um total de 1183 instituições de Ensino Superior avaliadas em 85 países. Das 148 universidades da América Latina, a UFMS ficou na 11ª posição. Dentre as 43 instituições brasileiras que entraram na lista, a UFMS está em 5º lugar no país e em 3º, dentre as 23 instituições federais.

since 2019, with its performance improving over these five years of participation, gaining prominence in Brazil and worldwide.

UFMS ranked as the 74th most sustainable university in the world, according to the UI Green Metric World University Ranking in 2023, out of a total of 1183 Higher Education Institutions evaluated across 85 countries. Among the 148 universities in Latin America, UFMS ranked 11th. Among the 43 Brazilian institutions listed, UFMS is in 5th place in the country and 3rd among the 23 Brazilian federal institutions.



Ano	Posição no mundo	Posição na América Latina	Posição no Brasil	Posição entre as instituições federais
2023	74ª (1183 participantes)	11ª (148 participantes)	5ª (43 participantes)	3ª (23 participantes)
2022	139ª (1050 participantes)	18ª (124 participantes)	5ª (39 participantes)	3ª (18 participantes)
2021	163ª (956 participantes)	18ª (121 participantes)	5ª (40 participantes)	3ª (18 participantes)
2020	242ª (912 participantes)	30ª (115 participantes)	10ª (38 participantes)	4ª (13 participantes)
2019	238ª (780 participantes)	30ª (98 participantes)	9ª (28 participantes)	4ª (15 participantes)



Year	In the world	In América Latina	In Brasil	Federal Institutions
2023	74ª (1183 participants)	11ª (148 participants)	5ª (43 participants)	3ª (23 participants)
2022	139ª (1050 participants)	18ª (124 participants)	5ª (39 participants)	3ª (18 participants)
2021	163ª (956 participants)	18ª (121 participants)	5ª (40 participants)	3ª (18 participants)
2020	242ª (912 participants)	30ª (115 participants)	10ª (38 participants)	4ª (13 participants)
2019	238ª (780 participants)	30ª (98 participants)	9ª (28 participants)	4ª (15 participants)

SELO ODS EDUCAÇÃO

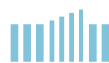
A UFMS recebeu a certificação do Selo ODS Educação em 2022 e 2023, pelo compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. A iniciativa reconhece projetos engajados com o desenvolvimento sustentável e incentiva que as instituições de ensino contribuam para o alcance das metas estipuladas pela ONU na Agenda 2030. A participação é gratuita e os participantes necessitam atender a critérios como cadastrar projetos na plataforma nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e gestão, promover uma atividade/ espaços de discussão sobre ODS na instituição, além de demonstrar a contribuição na melhoria do "ODS 4- Educação de qualidade".



SDG EDUCATION SEAL

UFMS received the SDG Education Seal certification in 2022 and in 2023 for its commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs) of the UN 2030 Agenda. The initiative recognizes projects engaged with sustainable development and encourages institutions to contribute to the achieve the goals stipulated by the UN in the 2030 Agenda. Participation was online and free, and participants had to meet criteria such as registering projects on the platform in the areas of teaching, research, extension, and management, promoting activity/spaces on SDGs within the institution, in addition to

demonstrating their contribution to improvement of SDG 4 - "Quality education".



No ano de 2022 foram identificados 241 impactos sociais, por meio de 126 projetos desenvolvidos por 17 instituições de ensino públicas e privadas. Já em 2023, 889 impactos sociais foram apresentados através de 360 projetos aprovados em 39 instituições de ensino de 17 estados brasileiros. A UFMS foi certificada com o Selo ODS Educação por conta dos impactos sociais de 5 projetos cadastrados em 2022 e 5 projetos cadastrados em 2023, os quais foram reconhecidos pela iniciativa.

PROJETOS DA UFMS CERTIFICADOS PELO SELO ODS EDUCAÇÃO EM 2022

O Programa Vem pra UFMS tem como objetivo tornar o conhecimento e a arte produzidos na UFMS acessíveis a toda a população sul-mato-grossense, promovendo diálogo entre a comunidade acadêmica e a sociedade em geral. O Programa Vem pra UFMS é dividido em cinco projetos independentes: Parque da Ciência, Ciência nas escolas, Pensando no futuro, Cursinho UFMS e Ciência pra quê?



O Programa Sou Mulher UFMS incentiva ações específicas e transversais, embasadas em políticas e programas nas atividades de gestão, ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo em três eixos estratégicos (Eixo 1: Ingresso, permanência e sucesso feminino; Eixo 2: Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina; e Eixo 3: Ambiente acolhedor para as mulheres), envolvendo todas as unidades da universidade, com o objetivo de promover a equidade e um ambiente propício para o desenvolvimento pleno das mulheres na UFMS, a igualdade de oportunidades para mulheres e homens em todos os aspectos da universidade, com aprofundamento do diálogo interno e com a sociedade, contribuindo para avançar em medidas que possam romper com a desigualdade, assim como acontece nas melhores universidades do mundo, tanto brasileiras quanto de outras partes do mundo.

O Programa Sou Idoso UFMS visa à consolidação de políticas e práticas que garantam direitos e deveres para o exercício da atividade plena dos idosos no âmbito da Universidade, abrangendo estudantes, servidores ativos, colaboradores terceirizados e integrantes do Programa Institucional de Extensão Universidade Aberta à Pessoa Idosa

PROGRAMA
SOU MULHER
UFMS

PROGRAMA
SOU IDOSO

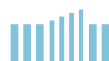
In 2022, 241 social impacts were identified through 126 projects developed by 17 public and private educational institutions. In 2023, 889 social impacts were presented through 360 approved projects in 39 educational institutions from 17 Brazilian states. UFMS was certified with the SDG Education Seal due to the social impacts of 5 projects registered in 2022 and 5 projects registered in 2023, which were recognized by the initiative.

UFMS PROJECTS CERTIFIED BY THE SDG EDUCATION SEAL IN 2022

The “Vem pra UFMS” Program aims to make the knowledge and art produced at UFMS accessible to the entire population of Mato Grosso do Sul, promoting dialogue between the academic community and society in general. The program is divided into five independent projects: Science Park, Science in Schools, Thinking about the Future, UFMS Course, and Science for What?

The “Sou Mulher UFMS” Program encourages specific and transversal actions, based on policies and programs in management, teaching, research, extension, innovation and entrepreneurship activities in three strategic axes (Axis 1: Female admission, permanence and success; Axis 2: Incentive to Women’s Teaching, Research, Extension, Entrepreneurship and Innovation; and Axis 3: Welcoming environment for women), involving all university units, with the objective of promoting equity and an environment conducive to the full development of women at UFMS, equal opportunities for women and men in all aspects of the university, enhancing the internal dialogue and with the society, contributing to develop in measures that can break with inequality, as it happens in the best universities in the world.

The “Sou Idoso UFMS” Program aims at consolidating policies and practices that guarantee rights and duties for the exercise of full activity by the elderly within the scope of the University, embracing students, active servants, outsourced collaborators and members of the Institutional Extension Program Open University for the Elderly (UnAPI-UFMS), implemented in



(UnAPI-UFMS), implantado em 2018 na UFMS. O Programa Sou Idoso UFMS possui quatro eixos estratégicos: Eixo 1: Ingresso, inclusão e permanência; Eixo 2: Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação; Eixo 3: Gestão de Pessoas; e Eixo 4: Ambiente acolhedor e acessibilidade.

A Semana Lixo Zero UFMS busca estimular a reflexão sobre o consumo e a responsabilidade pelos resíduos gerados, além de incentivar ações para difundir e aplicar o conceito de Lixo Zero. O objetivo principal é promover a integração e mudança de hábitos, reconhecendo que pequenas práticas fazem a diferença e valorizando iniciativas que promovam a sustentabilidade. O projeto ocorre em outubro na Cidade Universitária, em Campo Grande, e em todos os nove câmpus da UFMS. Para isso, são criadas comissões organizadoras locais, com participantes de todos os câmpus, para organizar e padronizar todas as atividades, bem como capacitar os envolvidos. Durante a semana, são realizadas palestras, oficinas, ações de mobilização e campanhas de coleta de resíduos.

O Desafio UFMS Sustentável é uma iniciativa da UFMS que busca fomentar projetos idealizados por empresas juniores reconhecidas pelo Programa UFMS Júnior, com o objetivo de estimular a inovação e a sustentabilidade na universidade. O intuito do desafio é apoiar e incentivar o desenvolvimento de ideias inovadoras para melhorar a gestão sustentável da instituição, solucionando demandas internas reais e replicáveis em outros setores. Além disso, o projeto visa criar um banco de ideias e projetos que possam ser implementados total ou parcialmente, bem como utilizar esses conceitos e ideias inovadoras na gestão universitária pela administração superior. Desde a sua criação em 2018, mais de R\$ 400.000,00 foram investidos em 47 projetos aprovados.

2018 at UFMS. This program has four strategic axes: 1. Entrance, inclusion and permanence; 2. Incentive to Teaching, Research, Extension, Entrepreneurship and Innovation; 3. People Management; and 4. Welcoming environment and accessibility.

The UFMS Zero Waste Week seeks to encourage reflection on consumption and responsibility for waste generated, in addition to support actions to spread and apply the Zero Waste concept. The

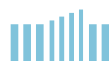
main objective is to promote the integration and change of habits, recognizing that small practices make a difference, and valuing initiatives that promote sustainability. The project takes place in the last week of October at Cidade Universitária (University City), in Campo Grande, and at all UFMS campuses. For this, local

organizing committees are created, with participants from all campi, to organize and standardize the activities, as well as to train those involved. During the UFMS Zero Waste Week, lectures, workshops, mobilization actions and waste collection campaigns are held.



The UFMS Sustainable Challenge is a UFMS initiative that seeks to promote projects designed by junior companies recognized by the UFMS Júnior Program, with the aim of stimulating innovation and sustainability at the university. The purpose of the challenge is to support and encourage the development of innovative ideas to improve the institution's sustainable management, solving real internal demands that can be replicated in other sectors. In addition, the project aims to create a bank of ideas and projects that can be

implemented in whole or in part, as well as to use these innovative concepts and ideas in university management by higher administration. Since its creation in 2018, more than R\$ 400,000.00 have been invested in 47 approved projects.



PROJETOS DA UFMS CERTIFICADOS PELO SELO ODS EDUCAÇÃO EM 2023

O Laboratório de Criatividade e Inovação para a Educação Básica é uma iniciativa do Ministério da Educação - MEC, liderado pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS, executado em parceria com a Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura - FAPEC. O objetivo do projeto é a criação de espaços de aprendizagem maker, com foco na formação continuada de professores da rede pública de ensino na perspectiva da criatividade, da inovação pedagógica e no protagonismo.

Site: labcrie.ufms.br

A Trilha Rupestre, apoiada pela cátedra da UNESCO Fronteiras e Migrações, consiste em criar ações de inovação social e desenvolvimento sustentável através da bioeconomia local. Assim, busca-se provocar no cidadão sul-mato-grossense, inicialmente, e turistas situações de aprendizado sobre o processo cultural e circulação econômica através dos vestígios arqueológicos e geopaleontológicos da região. Partindo do conhecimento produzido pela universidade, o ensino e aprendizagem pode ser dinamizado e expandido, muito além do ambiente acadêmico, inserindo a comunidade neste processo, assim permitindo aos alunos do ensino básico e a comunidade conhecer lugares, histórias, objetos, monumentos e tradições que foram/são importantes na história local. O patrimônio geopaleontológico, arqueológico, histórico, cultural e o meio ambiente em que estão inseridos os municípios da Trilha Rupestre oferecem oportunidades de estimular aos alunos, professores, servidores, comerciantes, artesãos e condutores de turismo, sentimentos de surpresa e curiosidade, levando-os conhecer o que é um bem cultural e patrimonial e entender que popularizar e se apropriar deste conhecimento acarretará em geração de renda. A partir desta ideia, com os saberes desenvolvidos dentro do campus da UFMS nos mais diversos cursos, os produtos e serviços virão a ser gerados, como consequência deste contato, fortalecendo a bioeconomia das regiões envolvidas.

Site: trilharupestre.ufms.br



UFMS PROJECTS CERTIFIED BY THE SDG EDUCATION SEAL IN 2023

The Creativity and Innovation Laboratory for Basic Education is an initiative of the Ministry of Education (MEC), led by the Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, and executed in partnership with the Foundation for Support of Research, Teaching, and Culture (FAPEC). The project's aim is to create maker learning spaces, with a focus on the continuous professional development of public school teachers from the perspective of creativity, pedagogical innovation, and protagonism.

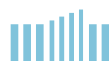
Website: labcrie.ufms.br

The Rupestrian Trail, supported by the UNESCO Chair on Borders and Migrations, aims to create actions for social innovation and sustainable development through local bioeconomy. Thus, the goal is to instigate learning situations about the cultural process and economic circulation through the archaeological and geopaleontological vestiges of the region, initially targeting citizens of Mato Grosso do Sul and tourists. Building on the knowledge produced by the university, teaching and learning can be energized and expanded far beyond the academic environment, involving the community in this process, allowing elementary school students and the community to explore places, stories, objects, monuments, and traditions that have been/are important in local history.



The geopaleontological, archaeological, historical, cultural heritage, and the environment in which the cities of the Rupestrian Trail are inserted offer opportunities to stimulate surprise and curiosity among students, teachers, staff, traders, artisans, and tourism guides, leading them to understand what cultural and heritage assets are and realizing that popularizing and appropriating this knowledge will generate income. From this idea, with the knowledge developed within the UFMS campus in various courses, products and services will be generated as a result of this contact, strengthening the bioeconomy of the regions involved.

Website: trilharupestre.ufms.br



A Semana de Desenvolvimento Profissional visa promover uma interlocução entre comunidade acadêmica e as instituições públicas e privadas que oportunizam vagas de estágio e emprego, juntamente com os egressos e comunidade externa no sentido de viabilizar experiências profissionais. É responsabilidade da Unidade, conforme previsto no Manual de Competências da UFMS, propor ações para estimular a participação de egressos no mercado de trabalho; viabilizar e socializar informações referentes aos estágios à comunidade universitária; e principalmente fomentar, organizar e apoiar eventos relacionados a estágio e Trainee.

Site: sedep.ufms.br

A Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico é um evento que oportuniza a toda a comunidade um espaço para entrega e compartilhamento de equipamentos eletrônicos que não estão mais em condições de uso, bem como de equipamentos que ainda podem ser utilizados. Por acontecer próximo à Faculdade de Computação, os estudantes, sobretudo aqueles que estão cursando graduações em áreas relacionadas à Tecnologia da Informação, possuem um olhar diferenciado para os itens que são entregues e, por isso, são naturalmente motivados à reutilização de equipamentos ou parte deles, o que reduz o montante do e-lixo recolhido ao final da semana e entregue à empresa parceira e habilitada para trabalhar com lixo eletrônico.

Site: dides.ufms.br/semana_lixo_eletronico

O Festival Mais Cultura envolve a Cidade Universitária e todos os Câmpus e unidades da UFMS, promovendo o desenvolvimento artístico da comunidade interna e difundindo a arte na sociedade sul-mato-grossense por meio de circulações de apresentações, palestras, oficinas e workshops das diversas linguagens artísticas. O Festival oportuniza a comunidade acadêmica tirar um tempo em meio às suas tarefas diárias para apreciar e aprender com uma programação sempre rica em atividades diversas.

Site: maiscultura.ufms.br



The Professional Development Week aims to promote dialogue between the academic community and public and private institutions offering internship and job opportunities, along with alumni and the external community, to facilitate professional experiences. It is the responsibility of the Unit, as outlined in the UFMS Competencies Manual, to propose actions to encourage alumni participation in the job market; provide and disseminate information regarding internships to the university community; and, most importantly,

to foster, organize, and support events related to internships and trainee programs.

Website: sedep.ufms.br



The Electronic Waste Collection Week is an event that provides the entire community with a space to deliver and share electronic equipment that is no longer in use, as well as equipment that can still be used. As it takes place near the Faculty of Computing, students, especially those pursuing degrees in fields related to Information Technology, have a different perspective on the items being delivered and are naturally motivated to reuse equipment or parts thereof. This reduces the

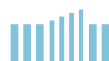
amount of e-waste collected at the end of the week and delivered to the partner company.

Website: dides.ufms.br/semana_lixo_eletronico

The More Culture Festival involves the University City and all campuses of UFMS, promoting the artistic development of the internal community and spreading art in the society of Mato Grosso do Sul through presentations, lectures, and workshops in various artistic languages. The festival provides the academic community with an opportunity to take time out from their daily tasks to appreciate and learn from a program that is always rich in diverse activities.

Website: maiscultura.ufms.br





AGENDA AMBIENTAL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (A3P)

A UFMS aderiu à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), programa do Ministério do Meio Ambiente (MMA) que objetiva estimular os órgãos públicos do país a implementarem práticas de sustentabilidade.

ENVIRONMENTAL AGENDA IN PUBLIC ADMINISTRATION (A3P)

UFMS has joined the Environmental Agenda in Public Administration (A3P), a program of the Ministry of the Environment (MMA) aimed at encouraging public agencies across the country to implement sustainability practices.



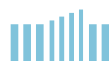
A proposta da A3P é criar uma cultura de responsabilidade socioambiental na administração pública das três instâncias – federal, estadual e municipal – e nos três poderes da República – executivo, legislativo e judiciário. Para isso, a agenda possui seis eixos temáticos prioritários: Uso dos recursos naturais; Qualidade de vida no ambiente de trabalho; Sensibilização dos servidores para a sustentabilidade; Compras sustentáveis; Construções sustentáveis; e Gestão de resíduos sólidos.

Com o alinhamento junto a A3P, o intuito da UFMS é melhorar nas iniciativas já desenvolvidas e as ações de sustentabilidade da Universidade.

The A3P aims to create a culture of socio-environmental responsibility in public administration at all three levels – federal, state, and municipal – and in all three branches of government – executive, legislative, and judicial.

The agenda focuses on six thematic axes: Use of natural resources; Quality of life in the workplace; Sensitization of employees to sustainability; Sustainable procurement; Sustainable constructions; and Solid waste management. By aligning with the A3P, UFMS aims to improve its existing initiatives and sustainability actions at the University.





9º PRÊMIO A3P

A UFMS recebeu em 29/11/2022 o Prêmio Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) de Melhores Práticas de Sustentabilidade, promovido pelo Ministério do Meio Ambiente. Ao todo, 92 projetos foram inscritos em cinco categorias da premiação. A Universidade concorreu na categoria Inovação na Gestão Pública, com o Desafio UFMS Sustentável, e foi a única Instituição de Ensino premiada.

O Desafio UFMS Sustentável foi selecionado entre os três melhores projetos na categoria que premia iniciativas inovadoras que incorporam princípios e ações de sustentabilidade, com resultados positivos para o serviço público e a sociedade. Além da UFMS, concorreram na mesma categoria a Prefeitura Municipal de Barueri (SP), com o projeto Barueri Sem Papel, e a Secretaria Municipal do Meio Ambiente, Urbanismo e Sustentabilidade de Porto Alegre, com a ação Terrários Urbanos.



9th A3P AWARD

UFMS received, on November 29th, 2022, the Environmental Agenda in Public Administration (A3P) Award for Best Sustainability Practices, promoted by the Ministry of the Environment. In total, 92 projects were submitted in five categories of the award. The University competed in the category of "Innovation in Public Management", with the "Sustainable UFMS Challenge", and was the only Educational Institution awarded.

The Sustainable UFMS Challenge was selected among the top three projects in the category that awards innovative initiatives incorporating principles and actions of sustainability, yielding positive results for public service and society. Alongside UFMS, other contenders in the same category included the Municipal Government of Barueri (SP) with the Barueri Without Paper project, and the Municipal Secretariat of the Environment, Urbanism, and Sustainability of Porto Alegre with the Urban Terrariums action.

OBSERVATÓRIO DA SUSTENTABILIDADE NA EDUCAÇÃO SUPERIOR NA AMÉRICA LATINA E CARIBE (OSES-ALC)

OBSERVATORY OF SUSTAINABILITY IN HIGHER EDUCATION IN LATIN AMERICA AND THE CARIBBEAN (OSES-ALC)

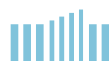


OSES-ALC

OBSERVATORIO DE LA SUSTENTABILIDAD
EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE
AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

O Observatório da Sustentabilidade na Educação Superior na América Latina e no Caribe (OSES-ALC) foi estabelecido em 21 de novembro de 2018 por meio de um Acordo de Cooperação Interinstitucional assinado pelo Dr. Germán Anzola Montero, em nome da Universidade de Ciências Aplicadas e Ambientais (U.D.C.A), e pelo Dr. José Lozano Iriarte, em nome da Rede Colombiana de Capacitação Ambiental (RCFA).

The Observatory of Sustainability in Higher Education in Latin America and the Caribbean (OSES-ALC) was established on November 21st, 2018, through an Interinstitutional Cooperation Agreement signed by Dr. Germán Anzola Montero, on behalf of the University of Applied and Environmental Sciences (U.D.C.A), and Dr. José Lozano Iriarte, on behalf of the Colombian Network for Environmental Training (RCFA).



O OSES-ALC é um programa interinstitucional de pesquisa, extensão e educação continuada sobre o compromisso das instituições de ensino superior da região com o meio ambiente e a sustentabilidade.

Sua missão é investigar e promover o processo pelo qual as instituições de ensino superior da América Latina e do Caribe incorporam as questões ambientais e de sustentabilidade em suas funções substantivas de formação, pesquisa e extensão, bem como em suas ações de governança e gestão institucional.

A UFMS aderiu ao OSES-ALC por meio do Acordo de Cooperação nº 35/2022-UFMS celebrado entre a UFMS e a Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales – U.D.C.A. (Colômbia). Várias redes e instituições fazem parte do Observatório, dentre elas, o Programa para o Meio Ambiente das Nações Unidas. A UFMS é a única universidade brasileira a integrar o Observatório.

REDE BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL – UniSustentável



UniSustentável

Rede Brasileira de Instituições
de Ensino Superior para o
Desenvolvimento Sustentável

Criada em 2023 por iniciativa da UFMS, a Rede Brasileira de Instituições de Ensino Superior para o Desenvolvimento Sustentável (UniSustentável) visa promover um ambiente de cooperação, colaboração, intercâmbio e comunicação entre as Instituições de Ensino Superior (IES) membros, com o propósito de contribuir para a construção de uma sociedade mais sustentável, por meio da formação de pessoas e pelo incentivo à adoção de boas práticas em sustentabilidade.

Em janeiro de 2024 havia 10 instituições de ensino superior filiadas à Rede UniSustentável: Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD), Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (Uems), Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (Uern), Unigran Capital, Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE), Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (Cefet/RJ), Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo (IFSP) e a Universidade Estadual do Maranhão (Uema).

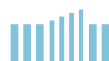
OSES-ALC is an interinstitutional program of research, outreach, and continuing education focusing on the commitment of higher education institutions in the region to the environment and sustainability. Its mission is to investigate and promote the process by which higher education institutions in Latin America and the Caribbean incorporate environmental and sustainability issues into their substantive functions of education, research, and outreach, as well as in their governance and institutional management actions.

UFMS joined OSES-ALC through Cooperation Agreement No. 35/2022-UFMS between UFMS and the Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales – U.D.C.A. (Colombia). Several networks and institutions are part of the Observatory, including the UN Environment Programme. UFMS is the only Brazilian university to be part of the Observatory.

BRAZILIAN NETWORK OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT – UniSustentável

Established in 2023 at the initiative of UFMS, the Brazilian Network of Higher Education Institutions for Sustainable Development (UniSustentável) aims to promote an environment of cooperation, collaboration, exchange, and communication among higher education institutions with the purpose of contributing to the construction of a more sustainable society through education and the encouragement of good sustainability actions.

In January 2024, 10 higher education institutions affiliated with the UniSustentável Network: Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), Federal University of Grande Dourados (UFGD), State University of Mato Grosso do Sul (Uems), State University of Rio Grande do Norte (Uern), Unigran Capital, Federal University of Santa Maria (UFSM), Federal Rural University of Pernambuco (UFRPE), Federal Center of Technological Education Celso Suckow da Fonseca (Cefet/RJ), Institute Federal of Education, Science and Technology of São Paulo (IFSP), and State University of Maranhão (Uema).



UNITED NATIONS ACADEMIC IMPACT – UNAI

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul é uma das 82 instituições de ensino superior brasileiras que aderiram à iniciativa Impacto Acadêmico da Organização das Nações Unidas (United Nations Academic Impact – Unai).

A Unai envolve mais de 1,6 mil instituições de ensino superior de mais de 150 países, no apoio e contribuição para a realização dos seus propósitos e princípios, que incluem a promoção e proteção dos direitos humanos, acesso à educação, sustentabilidade e resolução de conflitos.

Desde 2010, foi criada uma rede vibrante e diversificada de estudantes, acadêmicos, cientistas, pesquisadores, think tanks, instituições de ensino superior, educação continuada e associações educacionais. Estão envolvidas na iniciativa mais de 25 milhões de pessoas nos setores de educação e pesquisa em todo o mundo, representando uma diversidade global de regiões e uma riqueza temática de disciplinas.

Segundo a ONU, o trabalho dessas instituições é vital para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, pois servem como incubadoras de novas ideias e soluções para os muitos desafios globais enfrentados. O Impacto Acadêmico das Nações Unidas fornece o vínculo integral com essas partes interessadas para garantir que a comunidade internacional aproveite a energia e a inovação dos jovens e da comunidade de pesquisa a serviço da humanidade. Os dez princípios básicos da Unai são:

1. Enfrentando a Pobreza – Um compromisso de abordar questões de pobreza por meio da educação;
2. Capacitação – Um compromisso com a capacitação em sistemas de ensino superior em todo o mundo;
3. Educação para Todos – Um compromisso com oportunidades educacionais para todas as pessoas, independentemente de gênero, raça, religião ou etnia;
4. Cidadania Global – Um compromisso de encorajar a cidadania global através da educação;
5. Acesso ao Ensino Superior – Um compromisso com a oportunidade de todos os indivíduos interessados adquirirem as habilidades e conhecimentos necessários para a prossecução do ensino superior;

UNITED NATIONS ACADEMIC IMPACT – UNAI

The Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul is one of the 82 Brazilian higher education institutions that have joined the United Nations Academic Impact (UNAI) Academic Impact initiative. UNAI involves more than 1,600 higher education institutions from over 150 countries, supporting and contributing to its purposes and principles, which include promoting and protecting human rights, access to education, sustainability, and conflict resolution. Since 2010, a vibrant and diverse network of

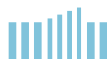
students, academics, scientists, researchers, think tanks, higher education institutions, continuing education, and educational associations has been created. Over 25 million people in the education and research sectors worldwide are involved in the initiative, representing a global diversity of regions and a thematic wealth of disciplines.

According to the UN, the work of these institutions is vital for achieving the Sustainable Development Goals as they serve as incubators for new ideas and solutions to the many global challenges faced. The UN Academic Impact provides the integral link with these stakeholders to ensure that the international community harnesses the energy and innovation of youth and the research community in service of humanity.

The ten basic principles of UNAI are:

1. Addressing Poverty – A commitment to addressing issues of poverty through education;
2. Capacity Building – A commitment to building capacity in higher education systems across the world;
3. Education for All – A commitment to educational opportunity for all people regardless of gender, race, religion or ethnicity;
4. Global Citizenship – A commitment to encouraging global citizenship through education;
5. Access to Higher Education – A commitment to the opportunity for every interested individual to acquire the skills and knowledge necessary for the pursuit of higher education;





6. Direitos humanos – Um compromisso com os direitos humanos, entre eles a liberdade de investigação, opinião e expressão;

7. Diálogo Intercultural – Compromisso em promover o diálogo e entendimento intercultural, e o “desaprendizado” da intolerância por meio da educação;

8. Paz e Resolução de Conflitos – Um compromisso com o avanço da paz e resolução de conflitos através da educação;

9. Sustentabilidade – Compromisso com a promoção da sustentabilidade por meio da educação; e

10. Carta das Nações Unidas – Um compromisso com os princípios inerentes à Carta das Nações Unidas.

A Unai ajuda as partes interessadas a esse respeito, divulgando informações sobre as suas iniciativas e atividades, fornecendo ideias sobre como essas atividades podem ser aplicadas em nível local nos câmpus universitários, nas salas de aula e nas comunidades e fornecendo uma plataforma onde estudantes universitários, acadêmicos e pesquisadores pode conectar e compartilhar ideias, pesquisas e recursos para promover diversos projetos.

6. Human Rights – A commitment to human rights, among them freedom of inquiry, opinion, and speech;

7. Intercultural Dialogue – A commitment to promoting intercultural dialogue and understanding, and the “unlearning” of intolerance, through education.

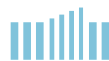
8. Peace and Conflict Resolution – A commitment to advancing peace and conflict resolution through education;

9. Sustainability – A commitment to promoting sustainability through education;

10. United Nations Charter – A commitment to the principles inherent in the UN Charter.

The UNAI assists stakeholders in this regard by disseminating information about its initiatives and activities, providing ideas on how these activities can be applied at the local level in university campuses, classrooms, and communities, and providing a platform where university students, academics, and researchers can connect and share ideas, research, and resources to promote various projects.





FÓRUM DE UNIVERSIDADES PELA PAZ

A UFMS é signatária do Fórum de Universidades pela Paz (FOUP), o qual tem o objetivo de promover diálogos, pesquisas e ações pela paz, desprovida de interesses político-partidários, religiosos e/ou ideológicos. O FOUP é um espaço e ambiente capaz de fomentar, a partir das competências e experiências das instituições de ensino superior, em parceria com os governos e outras instituições, discussões sistêmicas das realidades sociais relevantes para a paz e a produção de conhecimentos sobre a temática envolvendo as suas múltiplas variáveis.

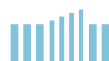
O Fórum possui oito eixos estruturantes: Justiça e segurança da vida; Educação de qualidade; Meio ambiente, clima e energia; Inclusão social e equidade racial; Tecnologia e Infraestrutura; Saúde e Bem-estar; Desenvolvimento Socioeconômico e Trabalho; e Sustentabilidade urbana e rural. Todos alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).



UNIVERSITIES FOR PEACE FORUM

UFMS is a signatory of the Universities for Peace Forum (FOUP), which aims to promote dialogues, research, and actions for peace, devoid of political, religious, and/or ideological interests. FOUP is a space and environment capable of fostering, based on the competencies and experiences of higher education institutions, in partnership with governments and other institutions, systemic discussions of social realities relevant to peace and the production of knowledge on the theme involving its multiple variables.

The Forum has eight structuring axes: Justice and life safety; Quality education; Environment, climate, and energy; Social inclusion and racial equity; Technology and Infrastructure; Health and Well-being; Socioeconomic Development and Labor; and Urban and rural sustainability. All aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) established by the United Nations (UN).



PLANOS, POLÍTICAS E PROGRAMAS DA UFMS E O PACTO GLOBAL

Os planos, políticas e programas aprovados nos últimos anos na UFMS refletem de maneira consistente o compromisso da instituição com os princípios do Pacto Global da ONU. Através de uma abordagem proativa e alinhada com as diretrizes globais, a UFMS tem trabalhado para integrar valores fundamentais em suas práticas institucionais. Essa adesão se manifesta em iniciativas concretas que abrangem desde a promoção dos direitos humanos até a promoção da sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável, passando pelo estímulo à transparência e à integridade. A UFMS reafirma seu compromisso com o cumprimento dos princípios estabelecidos pelo Pacto Global da ONU, promovendo uma cultura institucional pautada na responsabilidade corporativa e na promoção de práticas que promovam a justiça social, a equidade e a preservação do meio ambiente, solidificando assim sua posição como uma instituição de ensino superior que busca ativamente contribuir para a construção de um mundo mais justo, equitativo e sustentável.

A seguir destaca-se os principais planos, políticas e programas que se alinham aos 4 eixos dos princípios do Pacto Global: direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

PLANOS

[Planejamento Estratégico Institucional](#)
[Plano Anual de Atividade de Auditoria Interna – exercício 2023](#)
[Plano de Acessibilidade](#)
[Plano de Atualização, Expansão e Conservação do acervo do Sistema de Bibliotecas](#)
[Plano de Contingência do Sistema de Bibliotecas](#)
[Plano de Continuidade de Negócios 2022-2024](#)
[Plano de Contratações Anual](#)
[Plano de Dados Abertos](#)
[Plano de Desenvolvimento de Pessoas](#)
[Plano de Desenvolvimento de Pessoas \(alteração\)](#)
[Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2023](#)
[Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2023 \(alteração\)](#)
[Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2020-2024.](#)
[Plano de Fuga Prevenção Contra Incêndios](#)
[Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde 2022-2025](#)
[Plano de Gestão Anual – PGA – exercício 2023](#)
[Plano de Gestão de Logística Sustentável 2022-2024](#)
[Plano de Gestão de Processos e Riscos 2022-2024](#)
[Plano de Governança de Bolsas, Auxílios e Retribuição Pecuniária](#)
[Plano de Governança Institucional](#)

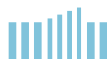
UFMS PLANS, POLICIES, AND PROGRAMS

The plans, policies, and programs, approved in recent years at UFMS, consistently reflect the institution's commitment to the principles of the UN Global Compact. Through a proactive approach aligned with global guidelines, UFMS has worked to integrate fundamental values into its institutional practices. This commitment is manifested in concrete initiatives ranging from promoting human rights to fostering sustainability and sustainable development, while also encouraging transparency and integrity.

UFMS reaffirms its commitment to upholding the principles established by the UN Global Compact, promoting an institutional culture based on corporate responsibility and the promotion of practices that foster social justice, equity, and environmental preservation, thus solidifying its position as a higher education institution actively seeking to contribute to the construction of a more just, equitable, and sustainable world. The following are the main plans, policies, and programs that align with the 4 axes of the UN Global Compact principles.

PLANS

[Institutional Strategic Planning](#)
[Annual Plan of Internal Audit Activities - 2023](#)
[Accessibility Plan](#)
[Plan for Updating, Expansion, and Conservation of the Library System Collection](#)
[Library System Contingency Plan](#)
[Business Continuity Plan 2022-2024](#)
[Annual Hiring Plan](#)
[Open Data Plan](#)
[People Development Plan](#)
[People Development Plan \(amendment\)](#)
[People Development Plan - PDP 2023](#)
[People Development Plan - PDP 2023 \(amendment\)](#)
[Institutional Development Plan - PDI 2020-2024](#)
[Fire Prevention Escape Plan](#)
[Solid Waste and Health Services Management Plan 2022-2025](#)
[Annual Management Plan - PGA - 2023](#)
[Sustainable Logistics Management Plan 2022-2024](#)
[Process and Risk Management Plan 2022-2024](#)
[Governance Plan for Scholarships, Aid, and Financial Compensation](#)
[Institutional Governance Plan](#)
[Institutional Governance Plan \(amendment\)](#)
[Integrity Plan 2022-2024](#)
[Management Plan for the Preservation Area of the University City 2022-2032](#)



[Plano de Governança Institucional \(alteração\)](#)
[Plano de Integridade 2022-2024](#)
[Plano de Manejo da Área de Preservação da Cidade Universitária 2022-2032](#)
[Plano de Manutenção dos Equipamentos de Laboratório](#)
[Plano de Manutenção Predial](#)
[Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação \(PDTIC\) – 2021-2024](#)
[Plano de Transformação Digital da UFMS](#)

POLÍTICAS

[Diretrizes para a guarda e a manutenção do acervo acadêmico](#)
[Política de Atualização, Expansão e Conservação de Equipamentos dos Laboratórios](#)
[Política de Acompanhamento de Egressos](#)
[Política de Atenção à Saúde dos estudantes](#)
[Política de Comunicação](#)
[Política de Comunicação \(alteração\)](#)
[Política de Gestão de Ativos de Tecnologia da Informação e Comunicação](#)
[Política de Gestão de Impressão e Digitalização](#)
[Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, o Programa de Integridade e a Política de Prevenção e do Combate à Fraude e Corrupção](#)
[Política de Gestão de Pessoas](#)
[Política de Inclusão e Ações Afirmativas](#)
[Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual](#)
[Política de Privacidade e Proteção de Dados](#)
[Política de Segurança da Informação](#)
[Política de Sustentabilidade](#)
[Política de Backup e Recuperação de Dados Digitais](#)
[Política Institucional de Inovação](#)
[Política Institucional de Internacionalização](#)
[Política Linguística](#)

PROGRAMAS

[Programa “Se Cuide, Te Amo”](#)
[Programa de Assistência Estudantil](#)
[Programa de Conformidade e de Governança à Lei Geral de Proteção de Dados 2020 – 2024](#)
[Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional](#)
[Programa de Gerenciamento de Espaços Físicos e Manutenção Patrimonial](#)
[Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR – 2023-2025](#)
[Programa e-UFMS](#)
[Programa Parceiros Apoiadores](#)
[Programa UFMS Carbono Neutro 2022 – 2024](#)
[Programa UFMS Digital](#)
[Programa de Gestão de Desempenho](#)
[Programa Especial de Seleção de Atletas de Alto Rendimento Esportivo para ingresso nos Cursos de Graduação](#)

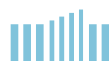
[Laboratory Equipment Maintenance Plan](#)
[Building Maintenance Plan](#)
[Information and Communication Technology Master Plan \(PDTIC\) – 2021-2024](#)
[UFMS Digital Transformation Plan](#)

POLICIES

[Guidelines for the Guarding and Maintenance of Academic Collections](#)
[Policy for Updating, Expansion, and Maintenance of Laboratory Equipment](#)
[Alumni Tracking Policy](#)
[Student Health Care Policy](#)
[Communication Policy](#)
[Communication Policy \(amendment\)](#)
[Information and Communication Technology Asset Management Policy](#)
[Printing and Scanning Management Policy](#)
[Integrity, Risk, and Internal Control Management Policy, Integrity Program, and Fraud and Corruption Prevention Policy](#)
[People Management Policy](#)
[Inclusion and Affirmative Action Policy](#)
[Prevention and Combating of Moral and Sexual Harassment Policy](#)
[Privacy and Data Protection Policy](#)
[Information Security Policy](#)
[Sustainability Policy](#)
[Backup and Digital Data Recovery Policy](#)
[Institutional Innovation Policy](#)
[Institutional Internationalization Policy](#)
[Language Policy](#)

PROGRAMS

[“Take Care, I Love You” Program](#)
[Student Assistance Program](#)
[Compliance and Governance Program for the General Data Protection Regulation 2020 – 2024](#)
[Occupational Health Medical Control Program](#)
[Management of Physical Spaces and Asset Maintenance Program](#)
[Risk Management Program – PGR – 2023-2025](#)
[e-UFMS Program](#)
[Supporting Partners Program](#)
[UFMS Carbon Neutral Program 2022 – 2024](#)
[UFMS Digital Program](#)
[Performance Management Program](#)
[Special Program for Selection of High Performance Athletes for Enrollment in Undergraduate Courses](#)



PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

O Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS – PLS é um instrumento que auxilia na gestão sustentável da Instituição, refletindo positivamente em todos os indicadores. O documento possui objetivos, responsabilidades, ações, cronogramas de execução e monitoramento nas 59 metas previstas, bem como avaliação de resultados nos oito eixos temáticos: materiais de consumo; eficiência energética; eficiência hídrica e esgoto; resíduos sólidos; qualidade de vida no ambiente de trabalho; compras, obras e contratações sustentáveis; deslocamento de pessoal e educação socioambiental, que permitem estabelecer e acompanhar práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e de processos, promovendo maior eficiência nos gastos públicos, com excelência na gestão e redução contínua dos impactos socioambientais.

Nos relatórios de avaliação anual do PLS, é possível verificar a promoção de ações e atividades acadêmicas, administrativas e de gestão que atendem aos princípios do Pacto Global.

Acesse o PLS-UFMS: dides.ufms.br/o-plano



Acesse os relatórios de avaliação anual do PLS: dides.ufms.br/relatorios

SUSTAINABLE LOGISTICS MANAGEMENT PLAN

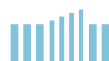
The Sustainable Logistics Management Plan (PLS) of UFMS is a tool that assists in the sustainable management of the institution, reflecting positively on all indicators. The document includes objectives, responsibilities, actions, execution schedules, and monitoring for the 59 planned goals, as well as result evaluation in eight thematic axes: consumption materials; energy efficiency; water and sewage efficiency; solid waste; quality of life in the workplace; sustainable procurement, construction, and hiring; personnel transportation; and environmental education. These aspects allow the establishment and monitoring of sustainability practices and cost and process rationalization, promoting greater efficiency in public spending, with excellence in management and continuous reduction of socio-environmental impacts.

In the annual assessment reports of the PLS, it is possible to verify the promotion of academic, administrative, and management actions and activities that adhere to the principles of the Global Compact.

Access the PLS-UFMS at: dides.ufms.br/o-plano



Access the annual assessment reports of the PLS: dides.ufms.br/relatorios



RELATÓRIO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA UFMS

Desde 2021, a UFMS divulga anualmente seu relatório dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), fornecendo informações detalhadas que evidenciam o comprometimento da instituição com os princípios do Pacto Global da ONU. O relatório destaca as ações e iniciativas implementadas pela UFMS para contribuir ativamente para o alcance dos ODS, abordando questões cruciais como a promoção da igualdade de gênero, a garantia de acesso à educação de qualidade e a preservação ambiental. Os dados apresentados demonstram de maneira transparente o alinhamento da UFMS com os princípios éticos e responsáveis preconizados pelo Pacto Global, reforçando assim o compromisso da universidade com um desenvolvimento sustentável e socialmente responsável.

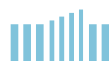
Acesse os relatórios: dides.ufms.br/relatorio-dos-ods-na-ufms

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS REPORT AT UFMS

Since 2021, UFMS has annually released its Sustainable Development Goals (SDGs) report, providing detailed information that highlights the institution's commitment to the principles of the UN Global Compact. The report showcases actions and initiatives implemented by UFMS to actively contribute to achieving the SDGs, addressing crucial issues such as promoting gender equality, ensuring access to quality education, and environmental preservation. The presented data transparently demonstrates UFMS's alignment with the ethical and responsible principles advocated by the Global Compact, reinforcing the university's commitment to sustainable and socially responsible development.

Access the reports: dides.ufms.br/relatorio-dos-ods-na-ufms





AÇÕES DA UFMS E OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

As ações de gestão, ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade desenvolvidas pela UFMS nos últimos anos demonstram que a instituição incorporou o desenvolvimento sustentável em todas as suas dimensões. A seguir estão destacadas algumas dessas ações promovidas pela UFMS, organizadas conforme os princípios do Pacto Global aos quais estão vinculadas, com a indicação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) a ela associados.

UFMS ACTIONS AND THE PRINCIPLES OF THE GLOBAL COMPACT

The management, teaching, research, extension, entrepreneurship, innovation, and sustainability actions developed by UFMS in recent years demonstrate that the institution has embraced sustainable development in all its dimensions. Below are some of these actions promoted by UFMS, organized according to the principles of the Global Compact to which they are linked, along with the indication of the associated Sustainable Development Goals (SDGs)."

**DIREITOS
HUMANOS**



**HUMAN
RIGHTS**

PRINCÍPIO 1: APOIAR E RESPEITAR A PROTEÇÃO DE DIREITOS HUMANOS RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE

Congresso Internacional de Direitos Humanos

A UFMS, o Instituto de Direitos Humanos de Mato Grosso do Sul – José do Nascimento e a Universidade Católica Dom Bosco, organizam todos os anos o Congresso Internacional de Direitos Humanos (CIDH). O evento debate temas relacionados aos direitos humanos e possui como objetivo principal a busca pela efetivação dos direitos humanos, fomentando e ampliando o intercâmbio entre pesquisadores brasileiros e estrangeiros.

Sites: ufms.br/20o-congresso-internacional-de-direitos-humanos-recebe-inscricoes e dhmsjn.org

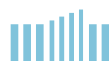
PRINCIPLE 1: BUSINESSES SHOULD SUPPORT AND RESPECT THE PROTECTION OF INTERNATIONALLY PROCLAIMED HUMAN RIGHTS

International Congress on Human Rights

UFMS, the Institute of Human Rights of Mato Grosso do Sul – José do Nascimento, and the Dom Bosco Catholic University organize the International Congress on Human Rights (CIDH) every year. The event discusses topics related to human rights and has as its main objective the realization of human rights, promoting and expanding the exchange between Brazilian and foreign researchers.

Websites: ufms.br/20o-congresso-internacional-de-direitos-humanos-recebe-inscricoes and dhmsjn.org





Educação para a paz é tema de encontro realizado na UFMS

Peace Education is the Theme of a Meeting Held at UFMS



A UFMS promoveu o encontro de Educação para a Paz, com transmissão ao vivo no canal de TV UFMS no Youtube. O principal objetivo foi promover uma cultura de paz e não violência, a fim de cultivar o respeito e a dignidade de cada pessoa, combatendo a discriminação e o preconceito, rejeitando todas as formas de violência: física, sexual, moral, especialmente contra os grupos mais vulneráveis. Além disso, prevenir a disseminação do ódio e da intolerância em prol da convivência harmônica e do respeito à diversidade, diferentes culturas e coletividades.

Site: dides.ufms.br/educacao-para-a-paz-e-tema-de-encontro-que-sera-realizado-nesta-terca-feira/

UFMS organized a meeting on Peace Education, with live broadcast on the UFMS TV channel on YouTube. The main objective was to promote a culture of peace and non-violence, aiming to cultivate respect and dignity for each person, combating discrimination and prejudice, rejecting all forms of violence: physical, sexual, moral, especially against the most vulnerable groups. Additionally, the event aimed to prevent the spread of hatred and intolerance in favor of harmonious coexistence and respect for diversity, different cultures, and communities.

Website: dides.ufms.br/educacao-para-a-paz-e-tema-de-encontro-que-sera-realizado-nesta-terca-feira/



Congresso de Direitos Humanos

O Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu em Direito da Faculdade de Direito da UFMS e o Observatório de direitos humanos, desenvolvimento sustentável e acesso à justiça, promoveram em outubro de 2023 o Congresso de Direitos Humanos, cujo tema central do evento foi "Acesso à justiça e promoção dos direitos humanos e fundamentais".

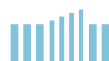
Site: ppgd.ufms.br/congresso-de-direitos-humanos/

Human Rights Congress

The Stricto Sensu Postgraduate Program in Law, of the Law School of UFMS, and the Observatory of Human Rights, Sustainable Development, and Access to Justice organized the Human Rights Congress in October 2023. The central theme of the event was 'Access to Justice and Promotion of Human Rights and Fundamental Rights'.

Website: ppgd.ufms.br/congresso-de-direitos-humanos/





Cátedra Sérgio Vieira de Mello

Um dos objetivos do Alto Comissariado das Nações Unidas para os Refugiados (ACNUR) é promover a educação, pesquisa e extensão acadêmica para a população refugiada. Desde 2003, o ACNUR implementa a Cátedra Sérgio Vieira de Mello (CSVM) em colaboração com centros universitários nacionais.

Sob esse acordo de cooperação com universidades interessadas, o ACNUR estabelece Termos de Referência delineando objetivos, responsabilidades e critérios de participação na iniciativa em três áreas principais: educação, pesquisa e extensão. Além de difundir a educação universitária sobre temas relacionados a refugiados, a Cátedra também visa promover a formação acadêmica e o desenvolvimento de capacidades para professores e alunos nesse campo. O envolvimento direto com refugiados em projetos comunitários também é uma prioridade significativa. Como exemplos de iniciativas, diversas universidades têm desenvolvido ações para facilitar o acesso e a permanência na educação, o reconhecimento de diplomas e o ensino da língua portuguesa para a população refugiada.

Atualmente, a CSVM compreende 39 instituições de ensino superior localizadas em treze estados e no Distrito Federal. A UFMS integrou a CSVM em 25/09/2020, por meio do Acordo de Cooperação No. 57/2020-UFMS (Processo No. 23104.022798/2020-30), com duração de 5 anos.

Sites: dides.ufms.br/catedra-sergio-vieira-de-mello e acnur.org/portugues/catedra-sergio-vieira-de-mello



Sérgio Vieira de Mello Chair



One of the objectives of the United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR) is to promote education, research, and academic outreach for the refugee population. Since 2003, UNHCR has implemented the Sérgio Vieira de Mello Chair (SVMC) in collaboration with national universities.

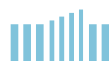
Under this cooperation agreement with interested universities, UNHCR establishes Terms of Reference outlining objectives, responsibilities, and criteria for participation in the initiative in three main areas: education, research, and outreach. In addition to disseminating university education on refugee-related topics, the Chair also aims to promote academic training and capacity development for teachers and students in this field.

Direct involvement with refugees in community projects is also a significant priority. As examples of initiatives, several universities have developed actions to facilitate access and retention in education, the recognition of diplomas, and the teaching of the Portuguese language to the refugee population.

Currently, SVMC comprises 39 higher education institutions located in thirteen states and the Brazilian Federal District. UFMS joined SVMC on 25/09/2020, through Cooperation Agreement No. 57/2020-UFMS (Process No. 23104.022798/2020-30), with a duration of 5 years.

Websites: dides.ufms.br/catedra-sergio-vieira-de-mello and acnur.org/portugues/catedra-sergio-vieira-de-mello





PRINCÍPIO 2: ASSEGURAR A NÃO PARTICIPAÇÃO DA EMPRESA EM VIOLAÇÕES DOS DIREITOS HUMANOS

Comitê de Gestão de Inclusão, Internacionalização e Ações Afirmativas

O Comitê de Gestão de Inclusão, Internacionalização e Ações Afirmativas (CGIIAF), tem a finalidade de apoiar e acompanhar as ações voltadas à inclusão, internacionalização e ações afirmativas na UFMS. Dentre as principais competências do Comitê de Gestão de Inclusão, Internacionalização e Ações Afirmativas está a de “elaborar propostas que visem à garantia da inclusão, acessibilidade e direitos humanos para toda comunidade interna no âmbito da UFMS”.

Site: ufms.br/comite-de-inclusao-internacionalizacao-e-acoes-afirmativas

PRINCIPLE 2: BUSINESSES SHOULD MAKE SURE THAT THEY ARE NOT COMPLICIT IN HUMAN RIGHTS ABUSES

Committee for Inclusion, Internationalization, and Affirmative Actions Management

The Committee for Inclusion, Internationalization, and Affirmative Actions Management (CGIIAF) aims to support and monitor actions related to inclusion, internationalization, and affirmative actions at UFMS. Among the main responsibilities of the Committee for Inclusion, Internationalization, and Affirmative Actions Management is to ‘develop proposals aimed at ensuring inclusion, accessibility, and human rights for the entire internal community within UFMS.’

Website: ufms.br/comite-de-inclusao-internacionalizacao-e-acoes-afirmativas



Práticas de aprimoramento de gestão da UFMS são premiadas em concurso do Ministério da Educação

A UFMS foi premiada por duas iniciativas no 1º Concurso de Boas Práticas do Ministério da Educação (MEC), que visa a estimular, reconhecer e premiar atividades desempenhadas pelos órgãos e pelas entidades, que promovem o aprimoramento da governança e da integridade.

A prática O tratamento de conflitos através das múltiplas portas ficou em 1º lugar na categoria Aprimoramento da atividade correcional e de aplicação da Lei Anticorrupção e a prática Ouvidoria Integrada para uma atuação participativa, inclusiva e acolhedora ficou com o 2º lugar na categoria Aprimoramento das atividades de Ouvidoria. Além das duas práticas vencedoras, a iniciativa Ferramenta de gestão de projetos da Auditoria Interna Governamental da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul também chegou à reta final do concurso e conquistou

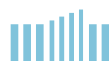
UFMS Management Enhancement Practices Awarded in the Ministry of Education Contest

UFMS was awarded for two initiatives in the 1st Contest on Good Practices held by the Ministry of Education (MEC), which aims to stimulate, recognize, and reward activities performed by agencies and entities that promote the improvement of governance and integrity.



The practice ‘Conflict Resolution through Multiple Channels’ took 1st place in the category ‘Improvement of correctional activity and enforcement of the Anti-Corruption Law.’ The practice ‘Integrated Ombudsman for Participatory, Inclusive, and Supportive Action’ secured 2nd place in the category ‘Improvement of Ombudsman activities.’ In addition to the two winning practices, the ‘Tool for Project Management’ by the Internal Government Audit

Initiative of the Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul also reached the final stage of the contest



o 4º lugar na categoria Aprimoramento das atividades de auditoria interna.

Site: ufms.br/praticas-de-aprimoramento-de-gestao-da-ufms-sao-premiadas-em-concurso-do-ministerio-da-educacao



and achieved 4th place in the 'Improvement of internal audit activities' category."

Website: ufms.br/praticas-de-aprimoramento-de-gestao-da-ufms-sao-premiadas-em-concurso-do-ministerio-da-educacao



Comissão de Ética da UFMS

A Comissão de Ética da UFMS tem como propósito principal fornecer orientação e aconselhamento em relação à ética profissional dos servidores, tanto no tratamento com as pessoas quanto no zelo pelo patrimônio público. Sua responsabilidade inclui a análise detalhada de imputações ou procedimentos passíveis de censura, visando assegurar padrões éticos elevados e promover um ambiente organizacional pautado pela integridade e respeito. A comissão atua como um órgão especializado, contribuindo para a consolidação de práticas éticas no âmbito da universidade.

Site: etica.ufms.br



UFMS Ethics Committee



The UFMS Ethics Committee's main purpose is to provide guidance and advice regarding the professional ethics of employees, both in their interactions with people and in the management of public assets. Its responsibility includes the detailed analysis of allegations or actions that may be subject to criticism, aiming to ensure high ethical standards and promote an organizational environment based on integrity and respect. The committee acts as a specialized body, contributing to the consolidation of ethical practices within the university.

Website: etica.ufms.br



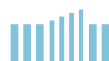
Ouvidoria da UFMS

A Ouvidoria da UFMS é a unidade responsável pela comunicação direta entre a sociedade e a Universidade, atuando na defesa dos usuários dos serviços públicos para assegurar a proteção dos direitos humanos ao receber denúncias, reclamações, elogios, sugestões e solicitações. Desempenha também a atividade de serviço de informação ao cidadão, garantindo o acesso à informação e a transparência. Sua atuação visa proporcionar um ambiente acessível e inclusivo, valorizando todas as vozes e atendendo manifestações de forma ágil e eficiente.

UFMS Ombudsman



The UFMS Ombudsman is the unit responsible for direct communication between society and the University, working to defend the users of public services to ensure the protection of human rights by receiving complaints, reports, compliments, suggestions, and requests. It also serves as the information service for citizens, ensuring access to information and transparency and also providing an accessible and inclusive environment, valuing all voices and addressing expressions promptly and efficiently.



A Ouvidoria Feminina, instituída pela Resolução nº 250-Coun/UFMS, de 28 de março de 2023 (boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=484832), visa assegurar o atendimento a mulheres em situação de violência, especialmente moral e/ou sexual, a fim de promover o acolhimento, orientação à denunciante e confidencialidade da denúncia recebida, conforme a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual e o Programa Sou Mulher no âmbito da UFMS.

Ao receber, analisar e responder às demandas da sociedade, propõe melhorias e visa: aprimorar os serviços institucionais, prevenir abusos, contribuir para a resolução de problemas, garantir que as ações e políticas institucionais estejam alinhadas com os direitos e garantias fundamentais e assegurar que a Instituição seja um ambiente mais justo e equitativo.

No ano de 2023 foram recebidas 678 manifestações de Ouvidoria (reclamações, denúncias, solicitações, sugestões e elogios) e 232 pedidos de acesso à informação de competência da UFMS. Todos os usuários tiveram suas demandas tratadas e respondidas dentro do prazo legal.

A atuação da Ouvidoria da UFMS defende, promove e respeita os princípios fundamentais que garantem a dignidade de todas as pessoas. Sua atuação não apenas fortalece a transparência e responsabilidade, mas também reforça o compromisso institucional com os direitos humanos.

Site: ouvidoria.ufms.br



The Women's Ombudsman, established by Resolution No. 250-Coun/UFMS, dated March 28, 2023 (boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=484832), aims to ensure assistance to women in situations of violence, especially moral and/or sexual, in order to promote support, guidance to the complainant, and confidentiality of the received report, following the Policy for Prevention and Confrontation of Moral and Sexual Harassment and the 'I Am Woman' Program at UFMS.

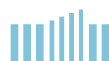
By receiving, analyzing, and responding to society's demands, it proposes improvements and aims to: enhance institutional services, prevent abuses, contribute to problem resolution, ensure that institutional actions and policies align with fundamental rights and guarantees, and ensure that the institution is a fairer and more equitable environment.

In 2023, the Ombudsman received 678 complaints (complaints, reports, requests, suggestions, and compliments) and 232 requests for access to information within UFMS's competence. All users had their demands addressed and answered within the legal deadline.

The UFMS Ombudsman's work defends, promotes, and respects the fundamental principles that guarantee the dignity of all individuals. Its actions not only strengthen transparency and accountability but also reinforce the institutional commitment to human rights.

Website: ouvidoria.ufms.br





TRABALHO



LABOUR

PRINCÍPIO 3: APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O RECONHECIMENTO EFETIVO DO DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA

**Reitor recebe nova diretoria de sindicato de profes-
sores**

PRINCIPLE 3: BUSINESSES SHOULD UPHOLD THE FREEDOM OF ASSOCIATION AND THE EFFECTIVE RECOGNITION OF THE RIGHT TO COLLECTIVE BARGAINING

Presidente Receives New Board of Teachers' Union



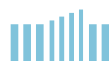
O reitor da UFMS, Marcelo Turine, e os pró-reitores receberam a nova presidente da Seção Sindical dos Docentes da UFMS, a Adufms, com toda sua diretoria.

O reitor desejou sucesso para a nova diretoria da Adufms e afirmou o compromisso comum em fortalecer a educação e a ciência na UFMS com impacto no desenvolvimento do estado de Mato Grosso do Sul e do Brasil. A atual gestão preza pela transparência, pela abertura e proximidade com todas as instâncias de representação. "Estamos abertos ao diálogo, sempre prontos para ouvir as demandas dos nossos professores e, juntos, buscar as melhores alternativas de solução e melhoria", disse o reitor.

UFMS President, Marcelo Turine, and the deans welcomed the new president of the Union Section of UFMS Teachers, Adufms, along with her entire board.

The president wished success to the new Adufms board and expressed a common commitment to strengthen education and science at UFMS, with an impact on the development of the state of Mato Grosso do Sul and Brazil. The current administration values transparency, openness, and closeness to all representation instances. 'We are open to dialogue, always ready to listen to the demands of our teachers and, together, seek the best alternatives for solution and improvement,' said the president.





Entidades sindicais e DCE apoiam obrigatoriedade do Vacinômetro UFMS

Trade Unions and DCE Support Mandatory Use of UFMS Vaccination Tracker



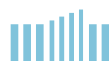
Em reunião com o reitor Marcelo Turine e a vice-reitora Camila Ítavo, representantes das entidades sindicais dos docentes, dos técnico-administrativos e o Diretório Central de Estudantes (DCE) apoiaram o preenchimento obrigatório do Vacinômetro UFMS, criado em julho de 2020, durante a pandemia da Covid-19. O objetivo da iniciativa foi realizar o mapeamento real de servidores e estudantes imunizados completamente para o início do semestre.

Site: ufms.br/entidades-sindicais-e-dce-apoiam-obrigatoriedade-do-vacinometro-ufms

In a meeting with President Marcelo Turine and Vice-President Camila Ítavo, representatives from the faculty, staff unions, and the Central Student Directory (DCE) expressed support for the mandatory completion of the UFMS Vaccination Tracker, created in July 2020 during the Covid-19 pandemic. The initiative aimed to map the actual number of fully vaccinated staff and students for the start of the semester."

Website: ufms.br/entidades-sindicais-e-dce-apoiam-obrigatoriedade-do-vacinometro-ufms





PRINCÍPIO 4: ELIMINAR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO

Campanha Eu Respeito: O Trabalho



Todos os meses a UFMS promove a campanha Eu Respeito sobre um tema diverso. No mês de maio, em alusão ao Dia Internacional do Trabalho, o tema da campanha é “O Trabalho”, durante o qual são desenvolvidas ações voltadas para que estudantes, servidores e colaboradores possam desenvolver da melhor forma o seu trabalho.

Site: ufms.br/campanha-eu-respeito-de-maio-tem-como-tema-o-trabalho

PRINCIPLE 4: BUSINESSES SHOULD UPHOLD THE ELIMINATION OF ALL FORMS OF FORCED AND COMPULSORY LABOUR

‘I Respect’ Campaign: The Labour

UFMS promotes the “I Respect” campaign on a different theme each month. In May, in commemoration of International Workers’ Day, the campaign’s theme is “The Labour.” During this period, activities are carried out to enable students, employees, and collaborators to develop their work in the best possible way.

Website: ufms.br/campanha-eu-respeito-de-maio-tem-como-tema-o-trabalho



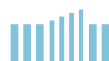
A Profissão é tema da campanha Eu Respeito no mês de agosto, já que a profissão está relacionada com o papel da UFMS, que forma novos profissionais para o mercado e ainda é um ambiente de trabalho para professores e técnicos em Educação.

Site: ufms.br/campanha-eu-respeito-de-agosto-tem-como-tema-a-profissao

“Profession” is the theme of the “I Respect” campaign in August, highlighting the connection with UFMS’s role. UFMS not only educates new professionals for the job market but also serves as a working environment for teachers and education professionals.

Website: ufms.br/campanha-eu-respeito-de-agosto-tem-como-tema-a-profissao





PRINCÍPIO 5: ABOLIR O TRABALHO INFANTIL

Projeto incentiva o despertar científico em crianças e adolescentes



O Brasil possui o Estatuto da Criança e do Adolescente instituído pela Lei nº 8.069/1990 que proíbe o desempenho de qualquer atividade laboral por menores de 16 anos, podendo o adolescente trabalhar como aprendiz a partir dos 14 anos. A Universidade, como instituição de ensino, busca demonstrar às crianças e adolescentes o poder que a educação e ciência possuem, e que esse é o caminho que eles devem trilhar enquanto jovens.

Os pequenos rostos expressam concentração e empolgação diante das novas descobertas, com lupas e microscópios, observam mundos minúsculos. Nos laboratórios, aprendem que é a partir de dúvidas, curiosidade, investigação e testes que a Ciência é construída. Desde 2018, mais de 50 crianças já participaram do projeto O Cientista que há em mim, promovido pelo Instituto de Biociências (Inbio).

A iniciativa busca trabalhar metodologia e educação científica, com ênfase em microbiologia, aproximando crianças e adolescentes dos pesquisadores e da Universidade. As atividades têm duração de 20 horas e funcionam como um curso de férias, onde os participantes conhecem o ambiente da Universidade e realizam diversas atividades que estimulam o despertar científico.

Site: ufms.br/projeto-incentiva-o-despertar-cientifico-em-criancas-e-adolescentes



PRINCIPLE 5: BUSINESSES SHOULD UPHOLD THE EFFECTIVE ABOLITION OF CHILD LABOUR

Project Encourages Scientific Awakening in Children and Adolescents

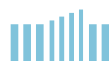
Brazil has the Child and Adolescent Statute established by Law No. 8,069/1990, which prohibits any work activity for individuals under 16 years old, allowing adolescents to work as apprentices from the age of 14. As an educational institution, the University seeks to demonstrate to children and adolescents the power that education and science possess, encouraging them to follow this path during their youth.

The young faces express concentration and excitement with new discoveries, using magnifying glasses and microscopes to observe tiny worlds. In the laboratories, they learn that science is built through questions, curiosity, investigation, and testing. Since 2018, more than 50 children have participated in the project 'The Scientist Within Me,' promoted by the Institute of Biosciences (Inbio).

The initiative aims to work on scientific methodology and education, with an emphasis on microbiology, bringing children and adolescents closer to researchers and to the University. The activities last 20 hours and function as a summer course, where participants get to know the university environment and engage in various activities that stimulate scientific curiosity.

Website: ufms.br/projeto-incentiva-o-despertar-cientifico-em-criancas-e-adolescentes





Feira Tecnologias, Engenharias e Ciências de Mato Grosso do Sul (Fetecms)

A Fetec MS é uma ação de extensão coordenada pelo Grupo Arandú e pelo professor do Instituto de Química da UFMS, Ivo Leite Filho. Conta com o apoio financeiro do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações, CNPq, Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect) e UFMS. A Feira visa aproximar diretamente estudantes e professores da educação básica e técnica dos municípios situados principalmente no estado de Mato Grosso do Sul, da comunidade acadêmica por meio de atividades científicas direcionadas à pesquisa. A Fetec é realizada como parte da programação do Integra UFMS 2023, o maior evento de Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo do estado de Mato Grosso do Sul.

Sites: ufms.br/fetec-ms-reune-quase-600-alunos-de-escolas-da-educacao-basica e ufms.br/alunos-da-educacao-basica-podem-se-inscrever-para-participacao-na-feira-tecnologias-engenharias-e-ciencias



Abertas inscrições para crianças, adolescentes e estudantes praticarem esportes na Universidade

Mais de 500 vagas gratuitas são oferecidas em diversas modalidades esportivas para crianças, adolescentes e estudantes nos programas Segundo Tempo Padrão (PST) e Universitário (PSTU), na Cidade Universitária e no Câmpus do Pantanal (Cpan).

No Segundo Tempo Padrão, as vagas são destinadas à prática de esportes educacionais, envolvendo atividades com as mãos, os pés e musculação. As turmas contemplam crianças de 6 a 11 anos, adolescentes de 12 a 14 anos e adolescentes de 15 a 17 anos, com preferência para matriculados em escolas públicas. Esses programas são realizados

Technologies, Engineering, and Sciences of Mato Grosso do Sul Fair (Fetecms)

Fetec MS is an extension initiative coordinated by the Arandú Group and Professor Ivo Leite Filho from the Institute of Chemistry of UFMS. It receives financial support from the Ministry of Science, Technology, and Innovation, CNPq, Foundation for the Support of Development in Teaching, Science, and Technology of the State of Mato Grosso do Sul (Fundect), and UFMS. The fair aims to directly engage students and teachers from basic and technical education in municipalities primarily located in the state of Mato Grosso do Sul, as well as the

academic community, through scientific activities focused on research. Fetec is held as part of the program of Integra UFMS 2023, the largest event in Science, Technology, Innovation, and Entrepreneurship in the state of Mato Grosso do Sul.

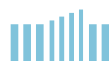
Websites: ufms.br/fetec-ms-reune-quase-600-alunos-de-escolas-da-educacao-basica and ufms.br/alunos-da-educacao-basica-podem-se-inscrever-para-participacao-na-feira-tecnologias-engenharias-e-ciencias



Registrations Open for Children, Adolescents, and Students to Practice Sports at the University

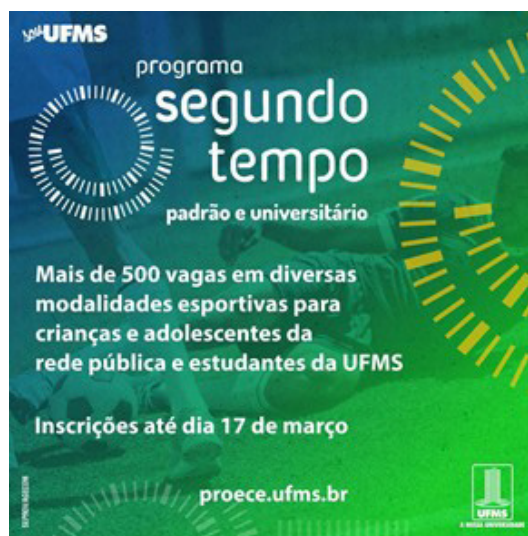
There are two programs at UFMS addressed for children, adolescents, and students: the Standard Second Half (PST) and University (PSTU), taking place in the University City and in the Pantanal Campus (Cpan). Together, They offer over 500 free vacancies, in various sports.

In the PST, the places are allocated for educational sports activities, involving hands-on, feet-on, and weight training activities. The classes are designed for children aged 6 to 11, adolescents aged 12 to 14, and adolescents aged 15 to 17, with preference given to those enrolled in public schools. These programs



por meio de uma parceria com o Ministério da Cidadania, através da Secretaria Especial do Esporte. A iniciativa tem como objetivo proporcionar acesso ao esporte educacional de qualidade, como meio de inclusão social para crianças, adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, além de oferecer oportunidades para os universitários.

Sites: ufms.br/abertas-inscricoes-para-criancas-adolescentes-e-estudantes-praticarem-esportes-na-universidade e ufms.br/ufms-promove-atividades-esportivas-para-criancas-adolescentes-e-universitarios-em-campo-grande-e-corumba



are carried out through a partnership with the Ministry of Citizenship, through the Special Secretariat for Sports. The initiative aims to provide access to quality educational sports as a means of social inclusion for children, adolescents, and young people in situations of social vulnerability, as well as to offer opportunities for university students.

Websites: ufms.br/abertas-inscricoes-para-criancas-adolescentes-e-estudantes-praticarem-esportes-na-universidade and ufms.br/ufms-promove-atividades-esportivas-para-criancas-adolescentes-e-universitarios-em-campo-grande-e-corumba



Acordo entre UFMS e Associação dos Magistrados prevê capacitação de jovens sobre Direito e Cidadania

A UFMS e a Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Amatra) da 24ª Região assinaram um acordo de cooperação para levar conhecimento sobre Direito e Cidadania para crianças e jovens. "Trabalho, Justiça e Cidadania" foi o primeiro projeto de extensão da Fadir e completa 15 anos em 2022. A iniciativa sempre teve a participação da Amatra, mas a novidade é a institucionalização das ações.

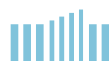
A iniciativa busca levar noções e informações sobre o direito do trabalho, previdenciário, de cidadania e direitos humanos para as crianças e jovens, de



An agreement between UFMS and the Association of Magistrates envisions training young people on Law and Citizenship

UFMS and the Association of Magistrates of Labor Justice (Amatra) of the 24th Region signed a cooperation agreement to bring knowledge about Law and Citizenship to children and young people. "Work, Justice, and Citizenship" was the first extension project of Fadir and completes 15 years in 2022. The initiative has always had the participation of Amatra, but the novelty is the institutionalization of actions.

The initiative aims to provide notions and information about labor law, social security, citizenship, and human



forma lúdica. Ao facilitar a compreensão sobre direitos e deveres, o projeto terá impactos de longo prazo na sociedade.

Site: ufms.br/acordo-entre-ufms-e-associacao-dos-magistrados-preve-capacitacao-de-jovens-sobre-direito-e-cidadania



PRINCÍPIO 6: ELIMINAR A DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO

Rodas de conversa, palestra e exposição abordam a inclusão da pessoa com deficiência na Universidade

Uma programação especial dentro da campanha Eu Respeito visa promover a inclusão e divulgar iniciativas de apoio à pessoa com deficiência (PcD) na UFMS. As ações, que incluem rodas de conversa, exposição e palestra, começam nesta terça-feira, 17, e seguem até o dia 31, na Cidade Universitária.

As atividades são gratuitas, abertas a toda a comunidade e fazem parte do trabalho contínuo da Secretaria de Acessibilidade e Ações Afirmativas (Seaaf), da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis. A Seaaf é a unidade responsável pela execução e acompanhamento da Política de Acessibilidade no âmbito da Universidade.

Site: ufms.br/rodas-de-conversa-palestra-e-exposicao-abordam-a-inclusao-da-pessoa-com-deficiencia-na-universidade



rights to children and young people in a playful way. By facilitating understanding of rights and duties, the project will have long-term impacts on society.

Website: ufms.br/acordo-entre-ufms-e-associacao-dos-magistrados-preve-capacitacao-de-jovens-sobre-direito-e-cidadania



PRINCIPLE 6: BUSINESSES SHOULD UPHOLD THE ELIMINATION OF DISCRIMINATION IN RESPECT OF EMPLOYMENT AND OCCUPATION

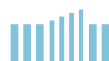
Roundtable discussions, lectures, and exhibitions about the inclusion of people with disabilities at the University

A special program within the 'I Respect' campaign aims to promote inclusion and publicize initiatives supporting people with disabilities (PwD) at UFMS. The activities, including roundtable discussions, exhibitions, and lectures happened from last October 17 through 31st, at the University City.

The activities were free, open to the entire community, and part of the ongoing work of the Accessibility and Affirmative Actions Secretariat (Seaaf), under the Student Affairs Pro-Rector. Seaaf is the unit responsible for implementing and monitoring the Accessibility Policy within the University.

Websites: ufms.br/rodas-de-conversa-palestra-e-exposicao-abordam-a-inclusao-da-pessoa-com-deficiencia-na-universidade





Palestra aborda intergeracionalidade entre servidores e busca combater estereótipos sobre a idade

O Programa “Sou Idoso UFMS” promoveu a palestra “Intergeracionalidade no ambiente corporativo”, voltada a técnicos administrativos e docentes com 60 anos ou mais. A iniciativa integra o programa Se Cuide, Te Amo e, também, a campanha Eu Respeito.

O objetivo principal consiste em diminuir os estereótipos associados à idade e preconceitos em relação à capacidade funcional dos idosos. Dessa maneira, busca-se assegurar o direito à igualdade de oportunidades para garantir o acesso contínuo à educação, à saúde, ao lazer e ao trabalho, promovendo, assim, um envelhecimento saudável.

Site: ufms.br/palestra-aborda-intergeracionalidade-entre-servidores-e-busca-combater-estereotipos-sobre-a-idade



Lecture about intergenerationality among employees with the aim of combating stereotypes about age

The “Sou Idoso UFMS” (I am Elderly UFMS) Program organized the lecture “Intergenerationality in the corporate environment,” addressed to administrative staff and teachers aged 60 and over. The initiative is part of the “Take Care, I Love You” program and also the “I Respect” campaign.

The main objective is to reduce stereotypes associated with age and prejudices regarding the functional capacity of the elderly. In this way, the goal is to ensure the right to equal opportunities to guarantee continuous access

to education, health, leisure, and work, promoting healthy aging.

Website: ufms.br/palestra-aborda-intergeracionalidade-entre-servidores-e-busca-combater-estereotipos-sobre-a-idade



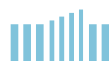
Roda de Conversa sobre a presença das mulheres no trabalho

A Roda de Conversa com o tema “Conquista Feminina no Trabalho” realizada no mês da mulher, teve como propósito apresentar a trajetória e as conquistas de mulheres que se destacam na Universidade. A Roda de Conversa contou com a presença de mulheres na UFMS, como a vice-reitora Camila Ítavo e as pró-reitoras de Pesquisa e Pós-Graduação, Maria Lígia Rodrigues Macedo, e de Planejamento e Orçamento, Dulce Maria Tristão. Também participaram as docentes Luciana Montera, da Faculdade de Computação (Facom), Thaize de Souza Reis, do Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Celma Francelino Fialho,



Roundtable discussion on the presence of women in the workplace

The roundtable discussion on the theme ‘Feminine Achievement at Work,’ held last March, the women’s month, aimed to present the trajectory and achievements of women who stand out at the University. The roundtable discussion had the presence of women at UFMS, such as Vice-President Camila Ítavo and the Deans for Research and Postgraduate Studies, Maria Lígia Rodrigues Macedo, and Planning and Budget, Dulce Maria Tristão and the professor: Luciana Montera from the Faculty of Computing (Facom), Thaize de Souza Reis from the Afro-Brazilian Studies Center, and Celma Francelino Fialho from the Aquidauana Campus. The initiative was a result



do Câmpus de Aquidauana. A iniciativa foi fruto dos programas Sou Mulher e Sou Idoso UFMS.

Site: ufms.br/roda-de-conversa-sobre-a-presenca-das-mulheres-no-trabalho



Em comemoração ao Dia da Mulher, Universidade apresenta avanços do Programa Sou Mulher UFMS

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher 2023, a UFMS apresentou os avanços conquistados com o Programa Sou Mulher UFMS, que foi criado em 2021 e está vinculado ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 5, que prevê Alcançar a Igualdade de Gênero e Empoderar todas as mulheres e meninas.



O primeiro eixo do programa, ligado ao monitoramento dos indicadores de ingresso, sucesso e permanência na Universidade, aponta que 54% do total de estudantes nos cursos de graduação são mulheres, sendo que elas também representam metade da força de trabalho na Universidade. A presença da estudante nas áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia e Matemática aumentou 96,6% considerando o período de 2016 a 2022. Mais de 53% das mulheres também coordenaram projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo.

Em termos de Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina, eixo 2 do Programa, foram investidos mais de R\$ 1,3 milhão nos

of the Sou Mulher (I am a Woman) and Sou Idoso UFMS (I am Elderly UFMS) programs.

Website: ufms.br/roda-de-conversa-sobre-a-presenca-das-mulheres-no-trabalho

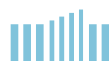


In celebration of International Women's Day, the University presented advances of the Sou Mulher UFMS Program

In celebration of International Women's Day 2023, UFMS presented the advances achieved with the "Sou Mulher UFMS" Program, created in 2021 and linked to Sustainable Development Goal 5, which aims to Achieve Gender Equality and Empower all women and girls.

The first axis of the program, related to monitoring indicators of admission, success, and permanence at the University, indicates that 54% of the total students in undergraduate courses are women, and they also represent half of the workforce at the University. The presence of female students in the areas of Science, Technology, Engineering, and Mathematics increased by 96.6% from 2016 to 2022. Over 53% of women also coordinated projects in teaching, research, extension, innovation, and entrepreneurship.

In terms of Encouraging Female Teaching, Research, Extension, Entrepreneurship, and Innovation, the second axis of the Program, over R\$1.3 million was invested, in the last three years, through the Women



últimos três anos no edital Mulheres na Ciência. Em 2022, também foi criada a Rede Feminina de Liderança, um ambiente de inovação, capacitação, troca de experiências e de fortalecimento do feminino entre as mulheres de cargos de gestão na UFMS.

No eixo 3, que prevê um Ambiente Acolhedor para as Mulheres, são destaques a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual da UFMS; a instalação de botão de pânico ligado à Segurança dos Câmpus nos pontos de ônibus ecotecnológicos; a Ouvidoria Feminina; a instalação de Brinquedotecas e o Espaço Família, com fraldários nos banheiros; além de diversos projetos, ações e campanhas que valorizam um ambiente igualitário e acolhedor.

Site: ufms.br/em-comemoracao-ao-dia-da-mulher-universidade-apresenta-avancos-do-programa-sou-mulher-ufms



UFMS está entre as três universidades federais com mais professores pretos e pardos

A UFMS está entre as três instituições federais de ensino superior com o maior número de professores cotistas, com 3,7% do corpo docente formado por pesquisadores que ingressaram por meio de ações afirmativas. Os dados correspondem ao período de 2014 a 2019 e foram compilados no painel República em Dados, do Instituto República.org, que atua para ampliar discussões sobre setor público no Brasil, e publicados pelo jornal Folha de São Paulo.

Desde 2016, a gestão atual da UFMS tem como prioridade investir no fortalecimento do ambiente institucional, com ênfase no respeito, na diversidade e na pluralidade. Isso se reflete no indicador de cotas, evidenciando o comprometimento com a reparação histórica e o estímulo à



in Science grant. In 2022, the Women's Leadership Network was also created, providing an environment for innovation, training, exchange of experiences, and strengthening the female presence in management positions at UFMS.

The third axis foresees a Welcoming Environment for Women, and highlights the UFMS's Policy for the Prevention and Combating of Moral and Sexual Harassment; the installation of panic buttons linked to Campus Security at ecotechnological bus stops; the Female Ombudsman; the installation of Toy Libraries and the Family Space, with diaper changing facilities in bathrooms; as well as various projects, actions, and campaigns that promote an egalitarian and welcoming environment.

Website: ufms.br/em-comemoracao-ao-dia-da-mulher-universidade-apresenta-avancos-do-programa-sou-mulher-ufms

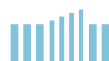


UFMS ranks among the top three federal universities with the highest number of Black and Brown professors

UFMS is among the top three federal higher education institutions with the highest number of quota professor: 3.7% of the teaching staff consisting of researchers who entered through affirmative action. The data corresponds to the period from 2014 to 2019 and was compiled in the Republic in Data panel by the Republic Institute.org, which works to broaden discussions about the public sector in Brazil, and published by the Folha de São Paulo newspaper.

Since 2016, the current management of UFMS has prioritized investing in strengthening the institutional environment, with an emphasis on respect, diversity, and plurality.

This is reflected in the quota indicator, demonstrating commitment to historical reparation and encouragement



inclusão de indivíduos de todas as raças e etnias no corpo universitário, fortalecendo, assim, a formação dos estudantes. Nessa gestão, foram estabelecidos critérios claros e rigorosos para as vagas reservadas nos concursos públicos de docentes e técnicos, e há planos de expansão contínua nesse sentido.

Dados do Portal UFMS em Números indicam um número ainda mais expressivo. Entre os docentes da Universidade, 17,8% se autodeclaram pardos e 3,8% pretos. Entre os técnicos, 31% são pardos e 8% são pretos.

Site: ufms.br/ufms-esta-entre-as-tres-universidades-federais-com-mais-professores-pretos-e-pardos



of inclusion of individuals of all races and ethnicities in the university community, thus strengthening student education. The current management team, clear and rigorous criteria have been established for reserved vacancies in public competitions for professors and technicians, and there are plans for continuous expansion in this regard.

Data from the UFMS in Numbers Portal indicate an even more significant number. Among the university's professors, 17.8% self-identify as Brown and 3.8% as Black. Among the technicians, 31% are Brown, and 8% are Black.

Website: ufms.br/ufms-esta-entre-as-tres-universidades-federais-com-mais-professores-pretos-e-pardos



MEIO AMBIENTE



ENVIRONMENT

PRINCÍPIO 7: APOIAR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA AOS DESAFIOS AMBIENTAIS

Estação de monitoramento do ar é aliada na busca de soluções para qualidade de vida da população

A UFMS tem contribuído nas pesquisas de qualidade do ar em Campo Grande, com o funcionamento da primeira estação de monitoramento em uma universidade do Mato Grosso do Sul. O projeto foi desenvolvido em parceria com o Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (Inpe) e recebeu também apoio do Núcleo Ambiental do Ministério Público Estadual.

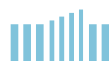
Além do monitoramento da qualidade do ar, a estação fornece dados meteorológicos como a direção e velocidade do vento, a quantidade de chuva, a umidade e a temperatura. O monitoramento é um aliado na tomada de deci-



PRINCIPLE 7: BUSINESSES SHOULD SUPPORT A PRECAUTIONARY APPROACH TO ENVIRONMENTAL CHALLENGES

The air monitoring station is an ally in the search for solutions to improve the population's quality of life

UFMS has been contributing to air quality research in Campo Grande by operating the first monitoring station at a university in Mato Grosso do Sul. This project, developed in partnership with the National Institute for Space Research (Inpe) and with support from the Environmental Unit of the State Public Prosecutor's Office, not only monitors air quality but also provides meteorological data such as wind direction and speed, rainfall, humidity, and temperature. The monitoring is an ally in



sões na área da saúde, pois a partir dos dados é possível fornecer informações para diversas outras pesquisas.

Site: ufms.br/estacao-de-monitoramento-do-ar-e-aliada-na-busca-de-solucoes-para-qualidade-de-vida-da-populacao



Sistema de inteligência desenvolvido em parceria com a UFMS auxilia na prevenção de incêndios no Pantanal

Fruto de uma parceria com a UFMS, o Sistema de inteligência do Fogo em Áreas Úmidas (Sifau) foi lançado e deve contribuir na tomada de decisões para manejo e combate ao fogo no Pantanal. A iniciativa tem a participação dos pesquisadores do Núcleo de Estudos do Fogo em Áreas Úmidas (Nefau) da Universidade em cooperação com o Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul (Imasul), a Organização Não Governamental Wetlands International e o Laboratório de Aplicações de Satélites Ambientais (Lasa) do Departamento de Meteorologia da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).



O sistema de monitoramento fornece dados de forma simplificada e foi inserido na plataforma Alarmes do Lasa-UFRJ, com acesso aberto ao público em geral. Ao inserir na plataforma um determinado perímetro a ser analisado, são disponibilizados dados como histórico de área queimada, tipo de vegetação, acúmulo de material combustível e previsão de perigo de fogo. O intuito é que as informações auxiliem o poder público e os proprietários rurais a identificarem áreas de risco que precisem de manejo.

Site: ufms.br/sistema-de-inteligencia-desenvolvido-em-parceria-com-a-ufms-auxilia-na-prevencao-de-incendios-no-pantanal



making decisions in the health sector, as data can provide information for many other research projects.

Website: ufms.br/estacao-de-monitoramento-do-ar-e-aliada-na-busca-de-solucoes-para-qualidade-de-vida-da-populacao



Intelligence system developed in partnership with UFMS assists in preventing wildfires in the Pantanal

A partnership with UFMS has resulted in the launch of the Wetland Fire Intelligence System (Sifau), which aims to assist in decision-making for managing and combating fires in the Pantanal. The initiative involves researchers from the Wetland Fire Studies Center (Nefau) at the University, in collaboration with the Environmental Institute of Mato Grosso do Sul (Imasul), the Non-Governmental Organization Wetlands International, and the Laboratory of Environmental Satellite Applications (Lasa) from the Department of Meteorology at the Federal University of Rio de Janeiro (UFRJ).

The monitoring system provides simplified data and has been integrated into the Alarm platform of Lasa-UFRJ, with open access to the general public. By inputting a specific area to be analyzed into the platform, data such as the history of burned areas, vegetation type, accumulation of combustible material, and fire danger forecast are made available. The aim is to assist the public authorities and landowners in identifying high-risk areas that require management.

Website: ufms.br/sistema-de-inteligencia-desenvolvido-em-parceria-com-a-ufms-auxilia-na-prevencao-de-incendios-no-pantanal



Mapeamento ambiental contribui para a conservação da biodiversidade do Estado

Environmental mapping contributes to the conservation of the State's biodiversity



Não há como proteger as plantas e animais que ignoramos ou nem sabemos que existem, por isso o conhecimento é um dos maiores aliados na conservação da biodiversidade. Foi acreditando no poder da informação e da ciência que pesquisadores da Universidade, preocupados com a conservação e uso sustentável dos recursos naturais, iniciaram o projeto Flora e fauna da Serra de Maracaju e Pantanal: Conhecer para preservar. A partir daí, decidiram buscar soluções para um problema recorrente na região Centro-Oeste do Brasil: a falta de informações que permitam o desenvolvimento de programas de conservação e manejo.

O trabalho iniciado em 2013 já reuniu informações sobre plantas terrestres e aquáticas, vários grupos de invertebrados como abelhas, libélulas, borboletas, besouros e formiga-leão, e também vertebrados, como anfíbios, répteis, aves e mamíferos. Dentre os levantamentos, há registro de 97 espécies de árvores e arbustos terrestres, 128 espécies de plantas aquáticas; 41 espécies de libélulas; 45 espécies de anfíbios; 82 espécies de répteis, e 135 espécies de aves. Os resultados já publicados também revelam informações sobre padrões de distribuição e de produção de flores e frutos ao longo do ano.

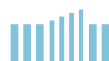
Site: ufms.br/mapaeamento-ambiental-contribui-para-a-conservacao-da-biodiversidade-do-estado

Knowledge is one of the greatest allies in biodiversity conservation, specially because there are unknown animal and vegetable species that must be studied. Believing in the power of information and science, researchers at the University, concerned with the conservation and sustainable use of natural resources, initiated the project "Flora and Fauna of Serra de Maracaju and Pantanal: Knowing to Preserve." The research seeks solutions to a recurring problem in the Midwest region of Brazil: the lack of information that allows the development of conservation and management programs.

The work started in 2013 and has already gathered information on terrestrial and aquatic plants, various groups of invertebrates such as bees, dragonflies, butterflies, beetles, and ant-lions, as well as vertebrates such as amphibians, reptiles, birds, and mammals. Among the surveys, there are records of 97 species of trees and shrubs, 128 species of aquatic plants, 41 species of dragonflies, 45 species of amphibians, 82 species of reptiles, and 135 species of birds. The published results also reveal information about distribution patterns and flower and fruit production throughout the year.

Website: ufms.br/mapaeamento-ambiental-contribui-para-a-conservacao-da-biodiversidade-do-estado





Pesquisadores da UFMS identificam mais de 200 espécies de animais na região do Lago do Amor

A Cidade Universitária da UFMS é rica em fauna e flora. O professor Fernando Rogério de Carvalho, do Instituto de Biociências (Inbio), organizou um manual para a identificação de vertebrados que já foram avistados no local. De acordo com a pesquisa, entre as 231 espécies de animais residentes e visitantes ocasionais, há 150 aves, 30 mamíferos, 23 répteis, 19 peixes e 9 anfíbios. O Guia de Identificação de Vertebrados no “Lago do Amor” apresenta a lista de animais já identificados no local, com o nome científico, popular e uma descrição.

Site: ufms.br/pesquisadores-da-ufms-identificam-mais-de-200-especies-de-animais-na-regiao-do-lago-do-amor



PRINCÍPIO 8: DESENVOLVER INICIATIVAS PARA PROMOVER MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Semana Lixo Zero UFMS

Todos os anos a UFMS organiza a Semana Lixo Zero, que engloba atividades de conscientização sobre o meio ambiente, mudanças climáticas e resíduos. Durante o evento, são coletados diversos tipos de resíduos, como recicláveis, pilhas, lâmpadas, eletrônicos, óleo de cozinha usado e medicamentos vencidos. Os materiais recolhidos são descartados por meio de empresas parceiras especializadas no tratamento de diferentes tipos de resíduos.

Site: dides.ufms.br/semana-lixo-zero-ufms-2



Researchers from UFMS identify over 200 species of animals in the Lago do Amor (“Lake of Love”) region

The UFMS’ University City is rich in fauna and flora. Professor Fernando Rogério de Carvalho, from the Institute of Biosciences (Inbio), organized a manual for the identification of vertebrates that have already been sighted in the area. According to the research, among the 231 species of resident and occasional visitor animals, there are 150 birds, 30 mammals, 23 reptiles, 19 fishes, and 9 amphibians. The Guide to the Identification of Vertebrates in the Lago do Amor (“Lake of Love”) presents the list of animals already identified in the area, with the scientific name, popular name, and a description.

Website: ufms.br/pesquisadores-da-ufms-identificam-mais-de-200-especies-de-animais-na-regiao-do-lago-do-amor



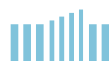
PRINCIPLE 8: BUSINESSES SHOULD UNDERTAKE INITIATIVES TO PROMOTE GREATER ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

UFMS Zero Waste Week

Every year, UFMS organizes the Zero Waste Week, which includes awareness activities about the environment, climate change, and waste. During the event, a very large range of waste types are collected, such as recyclables, batteries, light bulbs, electronics, used cooking oil, and expired medications. The collected materials are disposed of through partner companies specialized in treating different types of waste.

Website: dides.ufms.br/semana-lixo-zero-ufms-2





Semana de Arrecadação do Lixo Eletrônico

A cada semestre, a UFMS realiza uma Semana de Coleta de Resíduos Eletrônicos na Faculdade de Computação, contribuindo para o meio ambiente e o combate às mudanças climáticas. Esta iniciativa concentra-se no descarte ambientalmente responsável de resíduos eletrônicos, os quais, se descartados de maneira inadequada, podem causar danos significativos ao meio ambiente.

Site: dides.ufms.br/semana_lixo_eletronico



Electronic Waste Collection Week

Every semester, UFMS holds an Electronic Waste Collection Week at the Faculty of Computing, in order to contribute to the environment and the fight against climate change. This initiative focuses on environmentally responsible disposal of electronic waste, which, if improperly discarded, can cause significant harm to the environment.

Website: dides.ufms.br/semana_lixo_eletronico



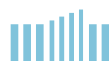
Resultados parciais sobre ações das instituições de ensino superior e a Agenda 2030 são apresentados em setembro

Com o intuito de compreender melhor como as Instituições de Ensino Superior (IES) brasileiras incorporam os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e identificar as ações que têm sido empreendidas, o Observatório de Sustentabilidade no Ensino Superior na América Latina e no Caribe (Oses-ALC) lançou um formulário de diagnóstico de conhecimento, comprometimento e ação para as IES em relação à Agenda 2030 e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em 2022. O lançamento ocorreu no Brasil e simultaneamente em outros países, como Colômbia, Costa Rica e México, com o evento organizado pela UFMS. A UFMS foi a primeira instituição brasileira a participar do Observatório. A divulgação dos resultados do diagnóstico ocorreu em 5 de setembro de 2023, sendo transmitida pelo canal de TV da UFMS. O Conselho de Reitores das Universidades Brasileiras (Crub) foi parceiro neste evento. Os resultados iniciais desse diagnóstico regional

Partial results on the actions of higher education institutions and the 2030 Agenda were presented in September

With the aim of better understanding how Brazilian Higher Education Institutions (HEIs) incorporate the Sustainable Development Goals (SDGs) and identifying the actions that have been undertaken, the Observatory of Sustainability in Higher Education in Latin America and the Caribbean (Oses-ALC) launched, in 2022, a form to diagnose knowledge, commitment, and action for HEIs regarding the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals (SDGs). The launch took place in Brazil and simultaneously in other countries, such as Colombia, Costa Rica, and Mexico, with the event organized by UFMS. UFMS was the first Brazilian institution to participate in the Observatory. The release of the diagnostic results took place on September 5, 2023, and was broadcast on the UFMS TV channel. The Council of Rectors of Brazilian Universities (Crub) partnered in this event. The initial results of this regional diagnosis





foram apresentados em um relatório entregue ao escritório regional do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA).

Site: dides.ufms.br/resultados-parciais-sobre-acoes-das-instituicoes-de-ensino-superior-e-a-agenda-2030-sao-apresentados-em-setembro



were presented in a report delivered to the regional office of the United Nations Environment Programme (UNEP).

Website: dides.ufms.br/resultados-parciais-sobre-acoes-das-instituicoes-de-ensino-superior-e-a-agenda-2030-sao-apresentados-em-setembro



Curso de campo Ecologia do Pantanal – EcoPan

O Programa de Pós-Graduação em Ecologia e Conservação (PPGEC-UFMS) oferece o curso de campo Ecologia do Pantanal – EcoPan – anualmente desde 1998, tradicionalmente entre o final da estação seca e o início da estação chuvosa no Pantanal (setembro-outubro). Embora possam ocorrer variações, geralmente são oferecidas 24 vagas por edição, parte delas destinada a estudantes externos ao PPGEC. Ao longo da sua história, o curso recebeu 438 estudantes de 57 instituições, oriundos de 15 países (Argentina, Bolívia, Brasil, Colômbia, Cuba, Equador, Espanha, EUA, Índia, México, Moçambique, Paraguai, Peru, Portugal e Suécia).

A dinâmica das atividades proporciona imersão em pesquisa de campo e treinamento focado em todas as etapas da pesquisa científica – formulação de questões e hipóteses, delineamento amostral, coleta e análise de dados, redação de manuscrito e apresentação oral. O curso também proporciona conhecimento sobre a biota e a ecologia do Pantanal, trocas de experiências, habilidades para trabalho em grupo, e novas amizades

Site: ecopan.ufms.br



Field Course in Pantanal Ecology – EcoPan

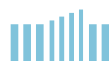
The Graduate Program in Ecology and Conservation (PPGEC-UFMS) has been offering the annual Field Course in Pantanal Ecology – EcoPan – since 1998, traditionally held between the end of the dry season and the beginning of the rainy season in the Pantanal (September-October). Although there may be variations, usually 24 spots are offered per edition, with some reserved for students from outside PPGEC.

Throughout its history, the course has welcomed 438 students from 57 institutions, representing 15 countries (Argentina, Bolivia, Brazil, Colombia, Cuba, Ecuador, Spain, USA, India, Mexico, Mozambique, Paraguay, Peru, Portugal, and Sweden).

The activities provide immersion in field research and training focused on all stages of scientific research: formulation of questions and hypotheses, sampling design, data collection and analysis, manuscript writing, and oral presentation. The course also offers knowledge about the Pantanal's biota and ecology, exchange of experiences, teamwork skills, and the opportunity to build new friendships.

Website: ecopan.ufms.br





**PRINCÍPIO 9: INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO
E DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE
AMIGÁVEIS**

Eletroposto UFMS



Em abril de 2023, foi inaugurada a primeira estação de carregamento rápido para veículos elétricos no estado de Mato Grosso do Sul, localizada na Cidade Universitária da UFMS em Campo Grande. No estado, já existiam estações de carregamento para veículos elétricos de carga lenta, semelhantes a carregadores domésticos de garagem. Além do uso de energia fotovoltaica, a Estação de Carregamento Elétrico da UFMS também iniciou testes com carregamento sem fio. Uma outra vantagem do “Eletroposto” é a flexibilidade do sistema, que compreende uma microrrede: armazenamento secundário, acumulador próprio do veículo (com a possibilidade de adição de bicicletas elétricas), gerador solar fotovoltaico e a própria rede elétrica de distribuição. O carregamento de carros e bicicletas no Eletroposto é gratuito, e os proprietários dos veículos precisam apenas se cadastrar no aplicativo móvel do projeto.

Site: ufms.br/primeiro-eletroposto-de-carga-rapida-do-estado-sera-inaugurado-na-cidade-universitaria

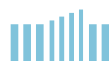
**PRINCIPLE 9: BUSINESSES SHOULD ENCOURAGE
THE DEVELOPMENT AND DIFFUSION OF
ENVIRONMENTALLY FRIENDLY TECHNOLOGIES**

UFMS Electric Charging Station

In April 2023, the first fast-charging station for electric vehicles in the state of Mato Grosso do Sul was inaugurated at University City in Campo Grande. In the state, there were already slow-charging stations for electric vehicles, similar to home garage chargers. In addition to using photovoltaic energy, UFMS’s Electric Charging Station also began testing wireless charging. Another advantage of the “Eletroposto” is the system’s flexibility, which includes a microgrid: secondary storage, the vehicle’s own accumulator (with the possibility of adding electric bikes), photovoltaic solar generator, and the electrical distribution network itself. Charging cars and bikes at the Eletroposto is free, and vehicle owners only need to register on the project’s mobile app.

Website: ufms.br/primeiro-eletroposto-de-carga-rapida-do-estado-sera-inaugurado-na-cidade-universitaria





Projetos de pesquisadores da UFMS são selecionados no edital MS carbono neutro

Oito projetos da UFMS receberam apoio financeiro do Governo de Mato Grosso do Sul por meio do edital MS Carbono Neutro e estão em andamento, com a realização de ações e atividades. O objetivo é incentivar o desenvolvimento de novas tecnologias para a redução e mitigação das emissões de gases de efeito estufa em vários setores da economia sul-mato-grossense e contribuir para o cumprimento das metas estabelecidas na Conferência Mundial do Clima. A meta é certificar o estado como Carbono Neutro até 2030. A UFMS teve o maior número de projetos aprovados entre as universidades, e aproximadamente R\$8 milhões foram investidos em todos os projetos aprovados pelo Governo Estadual.

Site: ufms.br/projetos-de-pesquisadores-da-ufms-sao-selecionados-no-edital-ms-carbono-neutro

Projects by UFMS researchers were selected in the MS Carbon Neutral call for proposals

UFMS had eight projects selected by the MS Carbon Neutral call for proposals and received financial support from the Government of Mato Grosso do Sul. The projects are implementing actions and activities. The goal is to encourage the development of new technologies for the reduction and mitigation of greenhouse gas emissions in various sectors of the state's economy and contribute to meeting the targets set at the World Climate Conference. The aim is to certify the state as Carbon Neutral by 2030. UFMS had the highest

number of approved projects among universities, with approximately R\$8 million invested in all projects approved by the State Government.

Website: ufms.br/projetos-de-pesquisadores-da-ufms-sao-selecionados-no-edital-ms-carbono-neutro



UFMS e Copa Energia apresentam resultados de projetos de inovação com novos usos do GLP

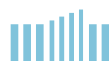
Na pesquisa intitulada "Geração Distribuída de Energia", foi realizada uma avaliação da eficiência energética e da viabilidade econômica para o uso de um conjunto gerador movido a gás liquefeito de petróleo (GLP) na geração de energia elétrica, tanto em cenários isolados (off-grid) quanto conectado à rede de distribuição local de utilidade pública (on-grid). Testes foram conduzidos no Laboratório de Modelagem e Simulação de Sistemas Elétricos para avaliar a eficiência do GLP na geração distribuída de energia elétrica na primeira



UFMS and Copa Energia present results of innovation projects with new uses of Liquefied Petroleum Gas (LPG)

The research "Distributed Energy Generation" was conducted to evaluate energy efficiency and economic viability for the use of a liquefied petroleum gas (LPG) generator set in the generation of electrical energy, both in isolated (off-grid) and connected to the local public utility distribution network (on-grid) scenarios. Tests were conducted in the

Laboratory of Modeling and Simulation of Electrical Systems to assess the efficiency of LPG in distributed electrical energy generation in the first microgeneration



usina de microgeração com capacidade de produção de 75 quilowatts. Resultados preliminares já demonstram um desempenho eficiente com baixos níveis de poluição. O projeto de pesquisa está sendo desenvolvido pela UFMS em parceria com a “Copa Energia”, com aprovação da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP). Os estudos exploram novos usos do Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), reconhecido como um combustível eficiente, economicamente viável e de baixas emissões de carbono.

Site: ufms.br/ufms-e-copa-energia-apresentam-resultados-de-projetos-de-inovacao-com-novos-usos-do-glp



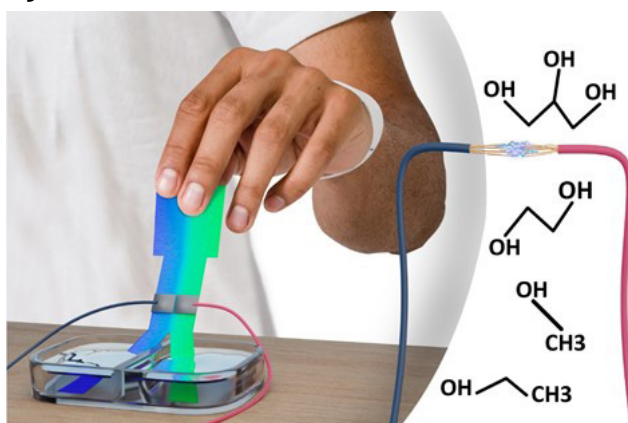
plant with a production capacity of 75 kilowatts. Preliminary results already demonstrate efficient performance with low pollution levels. The research project is being developed by UFMS in partnership with “Copa Energia,” with approval from the National Agency of Petroleum, Natural Gas, and Biofuels (ANP). The studies explore new uses of Liquefied Petroleum Gas (LPG), recognized as an efficient, economically viable, and low-carbon-emission fuel.

Website: ufms.br/ufms-e-copa-energia-apresentam-resultados-de-projetos-de-inovacao-com-novos-usos-do-glp



Bateria de papel pode ser alternativa sustentável e de baixo custo para dispositivos portáteis

Um grupo de pesquisadores do Instituto de Física (Infi) da UFMS e da Universidade de Nottingham iniciou estudos preliminares para o desenvolvimento de uma bateria de papel para utilização em dispositivos móveis. Trata da primeira bateria de papel alimentada por derivados de biomassa intercambiáveis, ou seja, que podem ser trocados (dispositivo flex), mantendo a mesma potência. O dispositivo mostra a maior densidade de potência já reportada. Existem algumas baterias de papel, mas esta é a primeira fuel flex e também a primeira alimentada por etileno glicol e glicerol.



Site: ufms.br/bateria-de-papel-pode-ser-alternativa-sustentavel-e-de-baixo-custo-para-dispositivos-portateis

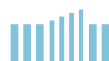


Paper battery can be a sustainable and low-cost alternative for portable devices

A group of researchers from the Institute of Physics (Infi) at UFMS and the University of Nottingham has initiated preliminary studies for the development of a paper battery for mobile devices. It is the first paper battery powered by interchangeable biomass derivatives, meaning they can be swapped (flexible device), maintaining the same power. The device shows the highest power density ever reported. While there are some paper batteries, this is the first fuel-flexible and also the first powered by ethylene glycol and glycerol.

Website: ufms.br/bateria-de-papel-pode-ser-alternativa-sustentavel-e-de-baixo-custo-para-dispositivos-portateis





ANTICORRUPÇÃO



ANTI-CORRUPTION

PRINCÍPIO 10: COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUSIVE EXTORSÃO E PROPINA

Universidade consolida prática de governança com Sistema Institucional

Com intuito de consolidar e modernizar a prática de governança na instituição, a Universidade publicou o Sistema de Governança Institucional (Sigovi). A iniciativa atualiza o plano já existente e passa a ser composto por vários elementos, como mecanismos, práticas, políticas, estrutura e indicadores. A ação demonstra o compromisso da UFMS com a integridade, prevenção à fraude e corrupção, gestão de riscos, continuidade do negócio, transparência e acesso à informação.

Entre os pilares centrais do Sistema, estão o direcionamento para que dirigentes, servidores e colaboradores atuem segundo os valores, princípios éticos e padrões da Universidade; orientações sobre princípios da legalidade, imparcialidade, moralidade, publicidade e eficiência; ações para consolidar as boas práticas da transparência, comunicação e controle, a fim de garantir os produtos e serviços efetivamente prestados à sociedade; e direcionamento sobre as ações institucionais quanto à promoção do desenvolvimento sustentável alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Site: ufms.br/universidade-consolida-pratica-de-governanca-com-sistema-institucional



PRINCIPLE 10: BUSINESSES SHOULD WORK AGAINST CORRUPTION IN ALL ITS FORMS, INCLUDING EXTORTION AND BRIBERY

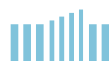
University consolidates governance practice with Institutional System

With the aim of consolidating and modernizing governance practices in the institution, the University has published the Institutional Governance System (Sigovi). The initiative updates the existing plan and is composed of various elements such as mechanisms, practices, policies, structure, and indicators. The action demonstrates UFMS's commitment to integrity, fraud and corruption prevention, risk management, business continuity, transparency, and access to information.

Among the central pillars of the system are directives for leaders, employees, and collaborators to act according to the values, ethical principles, and standards of the University; guidance on principles of legality, impartiality, morality, publicity, and efficiency; actions to consolidate good practices in transparency, communication, and control to ensure products and services are effectively provided to society; and guidance on institutional actions promoting sustainable development aligned with the Sustainable Development Goals.

Website: ufms.br/universidade-consolida-pratica-de-governanca-com-sistema-institucional





Governança da UFMS é destaque em ranking do Tesouro Nacional, do Ministério da Fazenda

A política de governança no uso eficiente de recursos públicos na Universidade foi destaque e a UFMS ficou em primeiro lugar entre as universidades federais da região Centro-Oeste no ranking de desempenho elaborado pela Secretaria do Tesouro Nacional, do Ministério da Fazenda. A classificação considera o uso do dinheiro público para entregas de bens e de serviços para a sociedade. Na classificação geral, a Universidade ocupa a 13ª posição entre as 69 instituições ranqueadas.



Site: ufms.br/governanca-da-ufms-e-destaque-em-ranking-do-tesouro-nacional-do-ministerio-da-fazenda



Governança da UFMS é reconhecida com troféu ouro em premiação do MS Competitivo

A UFMS recebeu o reconhecimento com o troféu ouro no Prêmio Qualidade da Gestão MS 2023, do Instituto MS Competitivo, na modalidade "Compromisso com a Excelência". O prêmio visa estimular a melhoria das organizações sul-mato-grossenses, reconhecendo anualmente aquelas que se destacam pela excelência da gestão. Ao adotar o Modelo de Excelência da Gestão® (MEG) e participar do processo de avaliação e reconhecimento, a organização inicia sua jornada para uma gestão ágil, inovadora e adaptável, estrutura seu modelo de gestão, considerando, além dos melhores processos gerenciais destacados no MEG, a integração dos diversos modelos aplicados para o alcance de resultados mais competitivos e sustentáveis.



Site: dides.ufms.br/qualidade-da-gestao-mato-grosso-do-sul



UFMS governance is highlighted in a ranking by the National Treasury, by the Ministry of Finance

The governance policy in the efficient use of public resources at the University was highlighted and UFMS came first among federal universities in the Central-West region in the performance ranking prepared by the National Treasury Secretariat, of the Ministry of Finance. The classification considers the use of public money to deliver goods and services to society. In the general classification, the University occupies 13th position among the 69 institutions ranked.

Website: ufms.br/governanca-da-ufms-e-destaque-em-ranking-do-tesouro-nacional-do-ministerio-da-fazenda

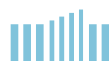


UFMS' Governance is recognized with a gold trophy in the MS Competitive award

UFMS has been recognized with a gold trophy at the 2023 MS Management Quality Award from the MS Competitive Institute, in the "Commitment to Excellence" category. The award aims to stimulate the improvement of organizations in Mato Grosso do Sul, annually recognizing those that stand out for management excellence. By adopting the Management Excellence Model® (MEG) and participating in the evaluation and recognition process, the organization begins its journey towards agile, innovative, and adaptable management. It structures its management model, considering, in addition to the best management processes highlighted in the MEG, the integration of various models applied to achieve more competitive and sustainable results.

Website: dides.ufms.br/qualidade-da-gestao-mato-grosso-do-sul





Comitê de Gestão de Integridade, Riscos, Controle Interno, Transparência e Acesso à Informação

O Comitê de Gestão de Integridade, Riscos, Controle Interno, Transparência e Acesso à Informação é um comitê permanente de apoio à governança da UFMS, integrado pela Portaria RTR/UFMS nº 1.145, de 4 de setembro de 2023, nos termos do Plano de Governança Institucional da UFMS, instituído e alterado pelas Resoluções nº 145, de 28 de dezembro de 2018, e Resolução nº 43, de 28 de maio de 2020, cuja consolidação normativa ocorreu através da Resolução nº 366-COUN/UFMS, de 14 de novembro de 2023.

A finalidade do CGIRCI, além do apoio à governança institucional, é a promoção do desenvolvimento eficiente e permanente da cultura institucional para a Governança, desta forma, é primordial ao CGIRCI estabelecer ações consistentes com os princípios da ética pública, transparência e eficácia gerencial, no sentido de assegurar que o cumprimento dos objetivos estratégicos da UFMS resulte do esforço e do compromisso desta instituição com os valores e os resultados sustentáveis almejados pela sociedade.

Site: ufms.br/comite-de-gestao-de-integridade-riscos-e-controle-interno



Committee for Integrity, Risks, Internal Control, Transparency, and Access to Information Governance

The Committee for Integrity, Risks, Internal Control, Transparency, and Access to Information is a permanent committee supporting UFMS governance, integrated by RTR/UFMS Ordinance No. 1,145, dated September 4, 2023, following the UFMS Institutional Governance Plan, instituted and amended by Resolution No. 145, dated December 28, 2018, and Resolution No. 43, dated May 28, 2020, consolidated through Resolution No. 366-COUN/UFMS, dated November 14, 2023.

The purpose of the CGIRCI, in addition to supporting institutional governance, is to promote the efficient and ongoing development of the institutional culture for governance. Therefore, it is crucial for CGIRCI to establish actions consistent with the principles of public ethics, transparency, and managerial effectiveness, ensuring that UFMS's strategic objectives are achieved through the institution's effort and commitment to values and sustainable results desired by society.

Website: ufms.br/comite-de-gestao-de-integridade-riscos-e-controle-interno





CONCLUSÕES E PERSPECTIVAS

Nos últimos dois anos, a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul demonstrou comprometimento com os 10 princípios do Pacto Global das Nações Unidas. A instituição não apenas abraçou esses princípios em sua estrutura e operações, mas também os incorporou em suas atividades administrativas e acadêmicas, desde o ensino até a pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade.

Ao aderir ao Pacto Global, a UFMS reconheceu a importância de direcionar suas práticas para promover os direitos humanos, o trabalho justo, a sustentabilidade ambiental e a luta contra a corrupção. Durante esse período, a universidade implementou iniciativas específicas para fortalecer a ética em suas operações, garantindo que os valores fundamentais da integridade, transparência e dos direitos humanos estejam no cerne de suas ações.

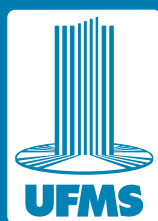
Olhando para o futuro, a UFMS está pronta para ampliar ainda mais sua contribuição para o Pacto Global. Por meio de projetos inovadores de ensino, pesquisa, extensão e empreendedorismo, a instituição continuará a ser uma líder em práticas sustentáveis e responsáveis. A Universidade está comprometida em enfrentar os desafios globais e contribuir de maneira significativa para a construção de um mundo mais justo, inclusivo e ambientalmente consciente nos próximos anos.

CONCLUSIONS AND PERSPECTIVES

In the past two years, the Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul has demonstrated its commitment to the 10 principles of the United Nations Global Compact. The institution has not only embraced these principles in its structure and operations but has also incorporated them into its administrative and academic activities, spanning from teaching to research, extension, entrepreneurship, innovation, and sustainability.

By joining the Global Compact, UFMS recognized the importance of directing its practices to promote human rights, fair labor, environmental sustainability, and the fight against corruption. During this period, the university implemented specific initiatives to strengthen ethics in its operations, ensuring that core values of integrity, transparency, and human rights are at the forefront of its actions.

Looking ahead, UFMS is ready to further expand its contribution to the Global Compact. Through innovative projects in teaching, research, extension, and entrepreneurship, the institution will continue to be a leader in sustainable and responsible practices. The University is committed to addressing global challenges and making a significant contribution to building a righteous, more inclusive, and environmentally conscious world in the coming years.



A NOSSA UNIVERSIDADE



www.ufms.br



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)



Educativa UFMS



[@UFMSbr](https://twitter.com/UFMSbr)



[/school/ufms](https://www.linkedin.com/school/ufms)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)